



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL SAN IGNACIO



"Año de la Lucha contra la Corrupción e Impunidad"

RESOLUCIÓN DIRECTORAL DE LA UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL N° 000574 2019-ED/SAN IGNACIO.

SAN IGNACIO;

07 FEB. 2019

VISTO; el expediente 3848 de fecha 21 de enero del 2019, sobre pago de la Bonificación Diferencial (Especial) Mensual por desempeño de cargo en base al 30% de la remuneración total o íntegra, documentación que en 09 folios útiles se adjunta;

CONSIDERANDO:

Que, mediante el expediente del visto, de fecha 21 de enero del 2019, la docente ARMINDA SANCHEZ DAVILA, solicita pago de la Bonificación Diferencial (Especial) Mensual por desempeño de cargo en base al 30% de la remuneración total en forma permanente y con retroactividad al mes de octubre de 1993 más los intereses legales;

Que, como es de verse, el solicitante pretende se le reconozca **LA BONIFICACIÓN DIFERENCIAL POR DESEMPEÑO DE CARGO EN BASE AL 30% DE SU REMUNERACION TOTAL**, conforme a lo dispuesto en los artículos 24° y 53° del Decreto Ley N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, que concuerda con el artículo 124° de su reglamento, aprobatorio por el Decreto Supremo N° 005-90-PCM; en las siguientes condiciones: **a) Compensar a un servidor de carrera por el desempeño de un cargo que implique responsabilidad directiva; b) Compensar condiciones de trabajo excepcionales del trabajo común; c) Incentivar entre otros aspectos el desarrollo de programas microregionales dentro del proceso de descentralización, laborar en zonas declaradas en estado de emergencia por razones sociopolíticas, condiciones excepcionales de altitud, riesgo, descentralización, tal como se advierte del artículo 10° del Decreto Supremo N° 057-86-PCM, el Decreto Supremo N° 073-85-PCM, el Decreto Supremo N° 235-87-EF y el Decreto Supremo N° 232-88-EF;**

Que, conforme el PRECEDENTE vinculante recaído en la Casación N° 1074-2010-AREQUIPA, en su considerando OCTAVO, establece: **"A la percepción de dicha bonificación debe acreditarse la concurrencia de labores en algunos de los supuestos antes mencionados con la finalidad de demostrar que la no percepción del mismo constituye un arbitrariedad de la administración"**. Que estando a la documentación presentada, no se ha probado que la docente GLADYS ZAVALITA MANAY haya desempeñado las labores en dichas condiciones del artículo 53° del Decreto Legislativo N° 276 y artículo 124° del Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, para que pueda solicitar que se le otorgue dicha bonificación diferencial;

Que, así mismo, la Ley del Presupuesto para el Año Fiscal 2019 - Ley N° 30879, que en su **Artículo 6° "se prohíbe expresamente el reajuste o incremento de remuneraciones, bonificaciones, beneficios, dietas, asignaciones, retribuciones, estímulos, incentivos, compensaciones económicas y conceptos de cualquier naturaleza, cualquiera sea su forma, modalidad, periodicidad y fuente de financiamiento. Asimismo, queda prohibida la aprobación de nuevas bonificaciones, beneficios, asignaciones, incentivos, estímulos, retribuciones, dietas, compensaciones económicas y conceptos de cualquier naturaleza con las mismas características señaladas anteriormente"**, concordante con el con el inciso 4.2) del Artículo 4° de la misma ley en donde refiere que: **"Todo acto administrativo, acto de**





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL SAN IGNACIO



"Año de la Lucha contra la Corrupción e Impunidad"

administración o las resoluciones administrativas que autoricen gastos no son eficaces si no cuentan con el crédito presupuestario correspondiente en el presupuesto institucional o condicionan la misma a la asignación de mayores créditos presupuestarios, bajo exclusiva responsabilidad del titular de la entidad, así como del jefe de la Oficina de Presupuesto y del jefe de la Oficina de Administración, o los que hagan sus veces, en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público";

Que, estando a las consideraciones de hecho y derecho puntualizadas en el Informe N° 00037-2019-GR-DRE.CAJ/UGEL.SI/AAJ, de fecha 28 de Enero del 2019, expedido por el Área de Asesoría Legal, y con las atribuciones conferidas por el DL N° 276 y su Reglamento D.S. N° 005-90-PCM, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019, Ley N° 30879, Ley Orgánica del Ministerio de Educación N° 25762, Modificada por Ley N° 26510, D.S.N° 002-96-ED que aprueba el ROF del Ministerio de Educación, DS.N° 051-91-PCM, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales N° 27867, su Modificatoria Ley N° 27902, DS.N° 015-02-ED, que aprueba el ROF de las Direcciones Regionales, Resolución Suprema N° 203-2002-ED, que aprueba el ámbito jurisdiccional Organización Interna y CAP de las diversas Direcciones Regionales de Educación y sus respectivas Unidades de Gestión Educativa, entre estas la de San Ignacio, y;

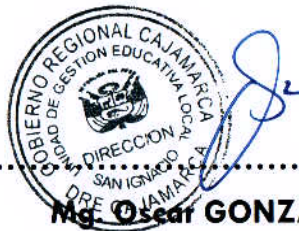
En uso de las facultades conferidas por la Resolución Directoral de la Unidad de Gestión Educativa Local N° 002283-2012/ED-San Ignacio, que actualiza el Manual de Organización y Funciones de la Institución;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR INFUNDADA la solicitud presentada por la docente ARMINDA SANCHEZ DAVILA, sobre pago de la Bonificación Diferencial (Especial) Mensual por desempeño de cargo en base al 30% de la remuneración total en forma permanente y con retroactividad al mes de octubre de 1993 más los intereses legales; en merito a lo expuesto en la parte considerativa.

ARTÍCULO SEGUNDO.- DISPONER, que la Unidad de Trámite Documentario o la que haga sus veces en la Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio, notifique al docente comprometido en la presente resolución, de acuerdo al Artículo 18° de la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General.

Regístrese, Cúmplase y Comuníquese,



Mg. Oscar GONZALES CRUZ
Director de Programa Sectorial III

UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL SAN IGNACIO