



## Resolución Directoral U.G.E.L. N° 002528 -2020/ED-SI

SAN IGNACIO;

06 ABR. 2020

**VISTO;** el Informe N° 066-2020-GR-DRE.CAJ/UGEL-SI/UPER-ERP., sobre reconocimiento de vacaciones trucas, a favor de los servidores contratados bajo el Régimen Laboral del D.L. N° 1057, durante el año 2019, demás documentos que se adjuntan, y;

### CONSIDERANDO:

Que, el inciso f), Artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1057 "Contratación Administrativa de Servicios - CAS", el mismo que se modificó por la Ley N° 29849, vigente a partir del 07 de abril de 2012, otorga al trabajador bajo ese régimen: "Vacaciones remuneradas de (30) días naturales"; a su vez el inciso 8.1 del artículo 8° del Decreto Supremo N° 065-2012-PCM "Establece modificaciones al Reglamento del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios – Decreto Supremo N° 075-2008-PCM", de los trabajadores CAS, señala que "El descanso físico es el beneficio del que goza quien presta servicios bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios, que consiste en no prestar servicios por un periodo de 30 días naturales, por cada año de servicios cumplido, recibiendo el íntegro de la contraprestación. Este beneficio se adquiere al año de prestación de servicios en la entidad. La renovación o prórroga no interrumpe el tiempo de servicios acumulado"; y, el inciso 8.5 de indicada norma legal establece: "Si el contrato concluye al año de servicios o después de éste sin que se haya hecho efectivo el respectivo descanso físico, el trabajador percibe el pago correspondiente al descanso físico acumulado y no gozado por cada año de servicios cumplido...";

Que, el inciso 8.6. Artículo 8° del Decreto Supremo N° 065-2012-PCM "Establece modificaciones al Reglamento del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios" establece que si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente, al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad. El cálculo de la compensación se hace en base al cincuenta por ciento (50%) de la retribución que el contratado percibía al momento del cese;

Que, estando a lo dispuesto en el D. Leg. N° 1057, D.S N° 065-2011-PCM, la Ley N° 29849, y, siempre y cuando los beneficiarios cumplan con los requisitos establecidos en dichas normas legales, corresponde el pago respecto al descanso físico acumulado y no gozado por cada año laborado, debiendo otorgarse la compensación vacacional que le corresponde a los servidores contratados bajo dicho régimen durante el año 2019, y cuyos contratos fueron resueltos en su debido momento, por diferentes causales, de conformidad a lo señalado en el Informe N° 066-2020/GR-DRE.CAJ/UGEL-SI/UPER-ERP, por la suma de catorce mil sesenta y tres con 64/100 soles (S/. 14,063.64);

Que estando a lo dispuesto por el Despacho Directoral, a lo actuado por el Especialista Administrativo I del Equipo de Personal, a lo visado por los Jefes de las Áreas de: Gestión Administrativa, Gestión Institucional de la Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio;

De conformidad con el Decreto de Urgencia N° 014-2019, que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2020, Ley N° 27783 "Ley de Bases de la Descentralización", Ley N° 27867 "Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales" y sus Modificatorias; Ley N° 29158 "Ley Orgánica del Poder Ejecutivo", D.S. N° 015-2002-ED, el que





## Resolución Directoral U.G.E.L. N° 002528 -2020/ED-SI

aprueba el ROF de las Direcciones Regionales, Resolución Suprema N° 203-2002-ED, aprueba el ámbito jurisdiccional organización interna, y CAP de las diversas Direcciones Regionales de Educación, Ordenanza Regional N° 011-2017-GR.CAJ-CR., que aprueba el CAP de las diferentes Unidades de Gestión Educativa Local, entre éstas la de San Ignacio, y;

En uso de las facultades conferidas por la Resolución Directoral UGEL N° 002283-2012/ED-San Ignacio, que actualiza el Manual de Organización y Funciones de la Institución;

### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- RECONOCER**, el pago por compensación vacacional trunca, a favor de los servidores contratados bajo el régimen laboral del D.L. N° 1057, según lo detallado en el tercer considerando de la presente resolución y de acuerdo al Informe N° 066-2020/GR-DRE.CAJ/UGEL-SI/UPER-ERP, según el siguiente detalle:

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO	DNI	FECHA INGRESO	FECHA CESE	TOTAL DIAS A CALCULAR (*)	REMUNER. BASIC	TOTAL A PAGAR	INTERVENCION	META
1	SAAVEDRA ROMAN, RONALD ARTURO	GESTOR EDUCATIVO DE MATEMATICA	16791684	16/10/2019	31/12/2019	75	1,950.00	406.50	INTERVENCIONES CAS	0034
2	TIRADO ANGULO, VOILETA DOMICILIA	GESTOR EDUCATIVO DE COMUNICACIÓN	19336973	23/07/2019	31/12/2019	158	1,950.00	856.36	INTERVENCIONES CAS	0034
3	GOMEZ ELERA, SILVESTRE EUSEBIO	COORDINADOR DE RESIDENCIA ESTUDIANTIL	27834888	02/09/2019	31/12/2019	96	1,260.00	336.00	INTERVENCIONES CAS	0034
4	CORDOVA ROMAN, FANI	PERSONAL DE COCINA	27855851	08/04/2019	31/12/2019	263	1,000.00	731.14	INTERVENCIONES CAS	0034
5	PINTADO CAMACHO, DEYSI OLIVIA	PROMOTOR DE BIENESTAR	42274764	08/04/2019	31/12/2019	263	1,700.00	1,241.36	INTERVENCIONES CAS	0034
6	FUENTES GUERRERO, BELGICA KARINA	COORDINADOR DE RESIDENCIA ESTUDIANTIL	42334446	08/04/2019	31/12/2019	263	2,500.00	1,825.22	INTERVENCIONES CAS	0034
7	MARTINEZ FEBRE, ESMID	PERSONAL DE SEGURIDAD	42626800	08/04/2019	31/12/2019	263	1,000.00	731.14	INTERVENCIONES CAS	0034
8	TEJADA MORALES, GUSTAVO	GESTOR EDUCATIVO DE EDUCACION PARA EL TRABAJO	42717584	26/07/2019	31/12/2019	155	1,950.00	840.10	INTERVENCIONES CAS	0034
9	CAMACHO PEÑA, MILTA LINA	PERSONAL DE LIMPIEZA	43129488	01/10/2019	31/12/2019	90	1,000.00	250.20	INTERVENCIONES CAS	0034
10	BAIQUE CARRION, DENNISSE VANNESA	PROMOTOR DE BIENESTAR	43794365	08/04/2019	31/12/2019	263	1,700.00	1,241.36	INTERVENCIONES CAS	0034
11	LLATAS MARCELO, YELINA MARICET	GESTOR EDUCATIVO DE COMUNICACIÓN	45810117	29/05/2019	31/12/2019	121	1,950.00	1,149.04	INTERVENCIONES CAS	0034
12	HERNANDEZ MONTALVAN, GAMANIEL	PROMOTOR SOCIAL	47097658	08/04/2019	31/12/2019	263	1,700.00	1,241.36	INTERVENCIONES CAS	0034
13	CRUZ ESPINOZA, ROXANA	PROMOTOR DE BIENESTAR	47877098	08/04/2019	31/12/2019	263	1,700.00	1,241.36	INTERVENCIONES CAS	0034



## Resolución Directoral U.G.E.L. N° 002528 -2020/ED-SI

14	NEYRA GONZALES, NILDA GENOVEVA	PERSONAL DE COCINA	48044379	08/04/2019	31/12/2019	263	1,000.00	731.14	INTERVENCIONES CAS	0034
15	CORDOVA ADRIANZEN, NBILY SLEGHER	PROMOTOR DE BIENESTAR	70505601	08/04/2019	31/12/2019	263	1,700.00	1,241.36	INTERVENCIONES CAS	0034
<b>TOTAL DEUDA</b>								<b>14,063.64</b>		
Al total de días a calcular se le han descontado los días tomados a cuenta de vacaciones, según lo informado por la Oficina de Licencias y Control de Asistencias de la UGEL San Ignacio.										

**ARTICULO SEGUNDO.- AFECTESE**, a la cadena presupuestal correspondiente de acuerdo al Texto Único Ordenado del Clasificado de Gastos, tal como lo dispone el Decreto de Urgencia N° 014-2019, que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2020.

**ARTICULO TERCERO.- DISPONER**, que la Oficina de Trámite Documentario, o la que haga sus veces en la Unidad de Gestión Educativa Local de San Ignacio, notifique al personal comprendido en la presente Resolución, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General.

Regístrese y Comuníquese,



**Mg. Oscar GONZALES CRUZ**  
Director de Programa Sectorial III  
Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio

