



Resolución Directoral U.G.E.L. N° 02253 -2021/ED-SI

SAN IGNACIO;

05 MAYO 2021

VISTO; los documentos adjuntos, y;

CONSIDERANDO:

Que, con expediente N° 1116, de fecha 28 de abril de 2021, doña SEGUNDA VITALINA CANO NUÑEZ, profesora nombrada en la IEP N° 16485 del distrito de Chirinos y provincia San Ignacio, presenta RENUNCIA VOLUNTARIA a su cargo, asimismo solicita se le otorgue la Compensación por Tiempo de Servicios – CTS, vacaciones trunca y su pensión de cesantía por encontrarse dentro del Régimen de Pensiones del D.L. N° 20530, que por ley le asiste;

Que, el Art. 53°, Cap. X, de la Ley N° 29944 – Ley de Reforma Magisterial señala que el retiro de la Carrera Pública Magisterial de los profesores se produce entre otros casos, por renuncia, texto que concuerda con lo estipulado en el Artículo 110° del D.S. N° 004-2013-ED., que a la letra dice: "El retiro de la carrera pública magisterial extingue la relación laboral del profesor con el Sector poniendo término a la carrera pública magisterial y a los derechos inherentes a ella. Se produce por las causales señaladas en el artículo 53° de la Ley y se formaliza mediante resolución administrativa de cese"; asimismo el Artículo 111° del decreto antes glosado detalla: "La renuncia se produce a solicitud expresa del profesor con firma legalizada ante Notario Público o autenticada por Fedatario. La solicitud es presentada ante el jefe inmediato el profesor, con una anticipación no menor de treinta (30) días calendario, previos a la fecha en que solicita su renuncia, siendo potestad del Titular de la Instancia de Gestión Educativa Descentralizada la exoneración del plazo";

Que, con Informe Escalonario N° 00206-2021, suscrito por la Responsable de Escalafón, se le reconoce a doña SEGUNDA VITALINA CANO NUÑEZ, profesora de la IEP N° 16485 del distrito de Chirinos y provincia San Ignacio, un total de treinta y seis (36) años, ocho (08) meses y diecinueve (19) días, de servicios oficiales prestados al estado, a la fecha de su cese;

Que, el Art. 63°, Cap. XII, de la Ley N° 29944, señala que: "El profesor recibe una compensación por tiempo de servicios, la que se otorga al momento de su cese, a razón de catorce por ciento (14%) de su RIM, por año o fracción mayor fracción mayor a seis (06) meses de servicios oficiales, hasta por un máximo de treinta (30) años de servicios, que concuerda con el Artículo 136° del D.S. N° 004-2013-ED, Reglamento de la Ley que se glosa, reconocimiento que se realiza de oficio por motivo del cese antes referido;

Que, mediante Oficio Múltiple N° 00086-2020-MINEDU/VMGP-DIGEDD-DITEN, de fecha 24 de noviembre de 2020, se comunica la Sentencia del Tribunal Constitucional, recaída en el Expediente 00023-2018-PI/TC, sobre la demanda de inconstitucionalidad contra los artículos 35°, inciso "a", y 63° de la Ley N° 29944, Ley de Reforma Magisterial, declarando fundada en parte la demanda; en consecuencia, ha declarado la inconstitucionalidad del artículo 63° de la Ley N° 29944, Ley de Reforma Magisterial, en el extremo relativo a la expresión "hasta por un máximo de 30 años de servicios" e infundada en lo demás que contiene. En tal sentido, en estricto cumplimiento a lo resuelto por el Tribunal Constitucional se ha dispuesto: **i) En caso de cese o retiro de la Carrera Pública Magisterial (por cualquier causal), de los docentes nombrados comprendidos en la Ley N° 29944, Ley de Reforma Magisterial, producidos a partir del día 11 de octubre de 2020 (y hacia adelante), se debe calcular el beneficio de la Compensación por Tiempo de Servicios-CTS por la totalidad de años de servicios oficiales cumplidos del docente al momento de su cese, pudiendo ser incluso mayor a los 30 años,**



Resolución Directoral U.G.E.L. N°02253 -2021/ED-SI

considerando para el cálculo el 14% de la Remuneración Intgra Mensual – RIM por cada año de servicios o fracción de año si éste supera los 6 meses...;

Que, el Artículo 149° del D.S. N° 004-2013-ED – Reglamento de la Ley N° 29944, Ley de Reforma Magisterial, sobre vacaciones trucas señala: "Los profesores que cesen sin cumplir el periodo laboral que le permite gozar del periodo vacacional anual, tienen derecho al reconocimiento de sus vacaciones trucas"; asimismo el Artículo 151° de la norma legal antes citada, establece que, la remuneración vacacional trunca del profesor se determina de acuerdo al área de desempeño laboral en el que presta servicios de la siguiente manera: a) En el Área de Gestión Pedagógica la remuneración vacacional trunca se calcula en proporción de un quinto de la remuneración íntgra mensual y las asignaciones temporales que percibe el profesor al momento del retiro por cada mes de servicio efectivo durante el año lectivo;

Que, de la revisión de los actuados se determina que la profesora SEGUNDA VITALINA CANO NUÑEZ, se encuentra dentro del Régimen de Pensiones del D.L. N° 20530, al amparo de lo dispuesto por la Décimo Cuarta Disposición Transitoria de la Ley N° 24029, modificada por Ley N° 25212 y la Cuarta Disposición Transitoria del D.S. N° 019-90-ED., sustentando dicho estatus en mérito a la Resolución Directoral UGEL N° 003667-2017/ED-SI., de fecha 29 de mayo del año 2017; por lo tanto reúne los requisitos de incorporación y aportes que estipula el artículo 2° de la Ley N° 28449 para hacerse acreedor a la Pensión de Cesantía por el 90% de la probable pensión definitiva que le corresponda, de conformidad con lo establecido por el artículo 9° de la Resolución Jefatural N° 107-2019/JEFATURA-ONP, beneficio que se otorga en base al promedio de las doce últimas remuneraciones pensionables percibidas a la fecha de cese;

Que, la Ley N° 30002 – Ley que establece las características de la Remuneración Intgra Mensual (RIM) a la que hace referencia la Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial, y establece otras disposiciones, en su Artículo Único, detalla que durante el año 2013 el 65% de la RIM correspondiente a cada escala magisterial, a la que hace referencia el artículo 57° de la Ley N° 29944, Ley de Reforma Magisterial, está afecta a cargas sociales y es de naturaleza pensionable; asimismo la Octogésima Sétima Disposición Complementaria Final de la Ley N° 30114 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2014, establece la vigencia permanente del artículo único de la Ley N° 30002;

Que, el literal b) del artículo 6° de la Ley N° 26790 "Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud" modificada mediante Ley N° 28791, establece que: "El aporte de los pensionistas es de 4% de la pensión. Es de cargo del pensionista, siendo responsabilidad de la entidad empleadora la retención, declaración y pago a ESSALUD, en los plazos establecidos en la normatividad vigente";

Que, con Informe N° 0110-2021-GR-DRE-CAJ/UGEL-SI/UPER-ERP., expedido por el responsable del Equipo de Remuneraciones y Pensiones de la Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio, señala que se ha practicado la liquidación correspondiente por el concepto de Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) a favor de la profesora SEGUNDA VITALINA CANO NUÑEZ, monto que asciende a la suma de CATORCE MIL NOVECIENTOS VEINTE CON 25/100 Soles (S/. 14,920.25), teniendo en cuenta la normatividad vigente para tal fin; asimismo su remuneración vacacional trunca en aplicación de lo dispuesto en los artículos 149° y 151° del D.S. N° 004-2013-ED, teniendo en cuenta que el administrado se desempeñó en el Área de Gestión Pedagógica, por la suma de MIL CIENTO NOVENTA Y DOS CON 14/100 Soles (S/. 1,192.14); y su pensión provisional equivalente al 90% de su probable pensión definitiva equivalente a la suma de MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y NUEVE CON 84/100 Soles (S/. 1,649.84), calculada en base a lo dispuesto en el artículo 5° de la Ley N° 28449 y la R. M. N° 405-2006-EF-15;

Que, estando a lo Dispuesto por el Despacho Directoral, a lo actuado por el Especialista Administrativo I del Equipo de Personal, a lo visado por los Jefes de las Áreas



Resolución Directoral U.G.E.L. N° 02253 -2021/ED-SI

de: Gestión Institucional, Gestión Administrativa y Asesoría Jurídica de la Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio;

De conformidad con la Ley N° 29944 "Ley de Reforma Magisterial", su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2013-ED., Ley N° 31084, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2021, Ley N° 27783 "Ley de Bases de la Descentralización", Ley N° 27867 "Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales" y sus Modificatorias; Ley N° 29158 "Ley Orgánica del Poder Ejecutivo", D.S. N° 015-2002-ED, el que aprueba el ROF de las Direcciones Regionales, Resolución Suprema N° 203-2002-ED, aprueba el ámbito jurisdiccional organización interna, y CAP de las diversas Direcciones Regionales de Educación, Ordenanza Regional N° 011-2017-GR.CAJ-CR., que aprueba el CAP de las diferentes Unidades de Gestión Educativa Local, entre éstas la de San Ignacio, y;



En uso de las facultades conferidas por la Resolución Directoral UGEL N° 002283-2012/ED-San Ignacio, que actualiza el Manual de Organización y Funciones de la Institución;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- RETIRAR, de la Carrera Pública Magisterial por la causal de renuncia, a doña **SEGUNDA VITALINA CANO NUÑEZ**, profesora nombrada en la IEP N° 16485 del distrito de Chirinos y provincia San Ignacio, con DNI N° 27705050, Escala Magisterial - Tercera, Jornada laboral – 30 horas, a partir del 01 de mayo de 2021, en mérito a los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.



ARTICULO SEGUNDO.- RECONOCER, a favor de la profesora **SEGUNDA VITALINA CANO NUÑEZ** el tiempo de servicios oficiales prestados a favor del Estado, según Informe Escalafonario N° 00206-2021, por un total de treinta y seis (36) años, ocho (08) meses y diecinueve (19) días, a la fecha de cese.

ARTÍCULO TERCERO.- ABONAR, por única vez a través del Área de Gestión Administrativa, Infraestructura y Equipamiento, a favor de la profesora **SEGUNDA VITALINA CANO NUÑEZ**, la suma de CATORCE MIL NOVECIENTOS VEINTE CON 25/100 Soles (S/. 14,920.25), por concepto de Compensación por Tiempo de Servicios (CTS); y la suma de MIL CIENTO NOVENTA Y DOS CON 14/100 Soles (S/. 1,192.14), por concepto de Remuneración Vacacional Trunca, de conformidad a lo señalado el Informe N° 0110-2021/GR-DRE-CAJ/UGEL-SI/UPER-ERP.

ARTICULO CUARTO.- OTORGAR, a partir del 01 de mayo del año 2021 a favor de doña **SEGUNDA VITALINA CANO NUÑEZ**, pensión provisional de cesantía equivalente al 90% de su probable pensión definitiva de cesantía, calculada con ciclo laboral completo, monto que se abonará a partir de la fecha de cese por un periodo máximo de un (01) año, mientras la ONP le reconozca la Pensión Definitiva de Cesantía, de acuerdo al detalle siguiente:

PROBABLE PENSION DEFINITIVA DE CESANTIA	PENSION PROVISIONAL DE CESANTIA (90%)
1,833.16	1,649.84

ARTICULO QUINTO.- PRECISAR, que el beneficio que corresponda a la presente Resolución se hará efectivo en la medida que se cuente con la aprobación del Calendario de Compromisos por parte de la Dirección Nacional de Presupuesto Público del Ministerio de Economía y Finanzas.



Resolución Directoral U.G.E.L. N° 02953 -2021/ED-SI

ARTICULO SEXTO.- AFECTESE, a la cadena presupuestal correspondiente de acuerdo al Texto Único Ordenado del Clasificado de Gastos, tal como lo dispone la Ley N° 31084, que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2021.

ARTICULO SEPTIMO.- DISPONER, que la Oficina de Trámite Documentario, o la que haga sus veces en la Unidad de Gestión Educativa Local de San Ignacio, notifique al personal comprendido en la presente Resolución, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General.



Regístrese y Comuníquese,



Mg. Oscar GONZALES CRUZ
Director de Programa Sectorial III
Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio

09CD UGEL-SI
M3CNJ AGI
F030N JAGAE
JMCPJ AAJ
NRGGJ UPER
LHMPTW6
S.I. 04002021