



## Resolución Directoral N° 03815 - 2020

SAN IGNACIO,

30 DIC. 2020

VISTOS: El informe N° 057, los documentos adjuntos, y;

### CONSIDERANDO:

Que, el artículo 15° del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, dispone que "La contratación de un servidor para realizar labores administrativas de naturaleza permanente no puede renovarse por más de tres años consecutivos. Vencido este plazo, el servidor que haya venido desempeñando tales labores podrá ingresar a la Carrera Administrativa, previa evaluación favorable y siempre que exista la plaza vacante, reconociéndosele el tiempo de servicios prestados como contratado para todos sus efectos";

Que, de acuerdo con el artículo 39° del Reglamento de la Carrera Administrativa, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, establece que "La contratación de un servidor para labores de naturaleza permanente será excepcional; procederá solo en caso de máxima necesidad debidamente fundamentada por la autoridad competente. (...)";

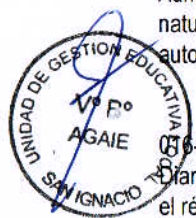
Que, de acuerdo con el numeral 4.1 del artículo 4 del Decreto de Urgencia N° 036-2020, Decreto de Urgencia que establece medidas en materia de los recursos humanos del sector público, publicado en el Diario Oficial El Peruano el 23 de enero de 2020, las UGEL/DRE se encuentran prohibidas de proceder con la contratación bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276;

Que, al respecto la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, en su condición de ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos que define, implementa y supervisa las políticas de personal de todo el Estado, se ha pronunciado en su Informe Técnico 001499-2020-SERVIR-GPGSC, sobre la ampliación de contratos bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276, señalando en el numeral 2.6 que: (...) *el personal contratado, bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276, que tenía vínculo laboral al 24 de enero de 2020 continuará prestando servicios hasta la fecha de término establecida en sus contratos, siendo potestad de la entidad ampliar el plazo del mismo a través de adendas. Cabe precisar que entre el término del contrato y su ampliación no debe existir días de interrupción;*

Que, de otra parte, de acuerdo con los artículos 4 y 5 del Decreto Supremo N° 015-2002-ED, Reglamento de Organización y Funciones de las Direcciones Regionales de Educación y de las Unidades de Gestión Educativa, tanto las Direcciones de Educación Regional (DRE) como las Unidades de Gestión Educativa Locales (UGEL) se encargan de la administración de los recursos humanos a su cargo, por lo que, la máxima autoridad administrativa es la responsable para autorizar la renovación de los contratos del personal que presta servicios en las instituciones educativas públicas, bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276;

Que, mediante el Informe N° 057 de la Oficina de Recursos Humanos (o la que haga sus veces) concluye que corresponde renovar automáticamente el contrato por el ejercicio presupuestal 2021, bajo la modalidad de servicios personales, a favor de los servidores que se encuentran comprendidos en el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276, en las mismas condiciones que estuvieron contratados el año 2020, por haberles alcanzado la protección prevista por la Ley N° 24041 y;

Que, con los vistos de los Jefes de las Áreas de Gestión Administrativa e Institucional y del Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica o los que hagan sus veces de la UGEL San Ignacio



Que, de conformidad con lo previsto en el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM y en el Reglamento de Organización y Funciones de la UGEL San Ignacio, aprobado por ;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1°.- RENOVAR EL CONTRATO**, por servicios personales del/de la servidor/a del régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, por el ejercicio presupuestal 2021, que a continuación se detalla:

**1.1. DATOS PERSONALES:**

APELLIDOS Y NOMBRES : OYOLA GARCIA, YASSER LUIS  
FECHA DE NACIMIENTO : 21/01/1984  
DOC. DE IDENTIDAD : D.N.I. N° 42208859  
CODIGO MODULAR : 1042208859  
REGIMEN PENSIONARIO : D.L. N° 19990

**1.2. DATOS DE LA PLAZA:**

INST. EDUCATIVA / SEDE : 16488  
CODIGO DE PLAZA : 114161421117  
CATEGORIA REMUNERATIVA : AE  
CARGO : TRABAJADOR DE SERVICIO  
JORNADA LABORAL : 40  
NIVEL O MODALIDAD DE LA I.E : Secundaria

**1.3. DATOS DEL CONTRATO:**

N° RESOLUCION QUE APROBÓ EL CONTRATO (2020) : 175  
FECHA DE INICIO DEL VÍNCULO LABORAL : 1/01/2021

**ARTICULO 2°.- PRECISAR**, que la renovación del contrato será en las mismas condiciones que estuvo contratado en el año 2020, correspondiéndole continuar percibiendo su remuneración e incentivo en los montos establecidos y vigentes para los respectivos niveles o categorías remunerativas.

**ARTICULO 3°.- NOTIFICAR**, la presente resolución Directoral a los interesados para su conocimiento y fines.

Regístrese y comuníquese.



*Mg. Oscar GONZALES CRUZ*  
Director del Programa Sectorial III  
UGEL San Ignacio

