



Resolución Directoral de U.G.E.L. N° 01539 -2022-GR.CAJ-DRE/UGEL.SI

SAN IGNACIO,

18 FEB. 2022

**Visto**, la Resolución Ministerial N° 043-2022-MINEDU, que aprueba la "Norma Técnica para la Implementación del mecanismo denominado Compromisos de Desempeño 2022", y;

**CONSIDERANDO:**

Que, los compromisos de desempeño, son una herramienta de incentivos del sector educación que fomenta la gestión por resultados.

Que, es política de la Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio, garantizar el cumplimiento de los Compromisos de Desempeño 2022, establecidos por el Ministerio de Educación, mediante Resolución Ministerial N° 043-2022-MINEDU.

Que, El mecanismo denominado Compromisos de Desempeño 2022 constituyen un mecanismo de financiamiento por desempeño que impulsa el logro de metas vinculadas a la mejora del servicio educativo. El cumplimiento de estas metas, asociadas a indicadores, le permite a las IGED acceder a recursos adicionales como incentivo monetario para ser invertidos en los servicios educativos de su jurisdicción.

Que, a fin de garantizar el cumplimiento de las metas previstas, la Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio, debe designar a un responsable que será el punto focal para las coordinaciones con el MINEDU y se encargue de hacer el seguimiento al cumplimiento de los indicadores en nuestra jurisdicción. Además, se deberá conformar un equipo de responsables por cada indicador y de esa manera hacer el seguimiento con mayores especificaciones.

De conformidad con la Ley N° 28044, "Ley General de Educación", Ley N°29944 "Ley de Reforma Magisterial", El Decreto Supremo N° 004-2013-ED "Reglamento de la Ley de Reforma Magisterial", La Resolución Ministerial N° 043-2022-MINEDU.

Estando a lo dispuesto por el Despacho Directoral y a lo visado por los Jefes de las Áreas correspondientes de la UGEL San Ignacio;

En uso de las atribuciones que confiere el Reglamento de Organización y Funciones – ROF de la UGEL San Ignacio aprobado con Ordenanza Regional N°038-2011-GR.CAJ-CR y el Manual de Operaciones de la Dirección Regional de Educación Cajamarca y sus Unidades de Gestión Educativa Local aprobado con Decreto Regional N° D000002-2021-GRC-GR;


**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO: CONFORMAR** el equipo de responsables por cada indicador de acuerdo a los Compromisos de Desempeño 2022 que se encuentra detallado en el anexo adjunto, el mismo que forma parte de la presente resolución, quienes efectuarán las gestiones necesarias en el marco de sus competencias para el logro y cumplimiento de las metas previstas.

**ARTICULO SEGUNDO: NOTIFICAR**, la presente resolución a la parte interesada e instancias administrativas pertinentes para su conocimiento y demás acciones, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General.

Regístrese y Comuníquese,



  
Mg. Oscar Gonzales Cruz  
Director  
UGEL San Ignacio



**GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA**  
**DIRECCION REGIONAL DE EDUCACIÓN CAJAMARCA**  
**UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL SAN IGNACIO**



**COMPROMISOS DE DESEMPEÑO 2022**  
**R.M. N° 043-2022-MINEDU**

Tramo 1							
N°	Compromiso	N°	Indicador	Fecha de Corte	Meta	Medio de Verificación	Responsable
1	Incorporación oportuna de directivos, docentes y auxiliares de educación básica	1.1	Porcentaje de plazas directivas de educación básica encargadas adecuada y oportunamente	28/01/2022	98%	NEXUS/DITEN	Silvana Vela Altamirano
4	Condiciones operativas adecuadas de las instituciones educativas I/	4.1	Porcentaje de locales educativos con pago oportuno de los servicios básicos	Dic-21/Ene-22	100%	SIGA-MC/UUP	Dercy Aguilar Nuñez
8	Incorporación de directivos y docentes de educación técnico-productiva y superior	8.1	Porcentaje de plazas directivas de educación técnico - productiva encargadas oportunamente	28/01/2022	98%	NEXUS/DITEN	Silvana Vela Altamirano
Tramo 2							
1	Incorporación oportuna de directivos, docentes y auxiliares de educación básica	1.2	Porcentaje de plazas docentes y auxiliares de educación básica adjudicadas adecuada y oportunamente	11/03/2022	99%	NEXUS/DITEN	Nestor Guerrero Garcia
3	Distribución y asignación oportuna de material y recursos educativos	3.1	Porcentaje de códigos modulares que recibieron el material educativo oportuna y pertinentemente	11/03/2022	99%	SIGA-MC/OPEP	Gilmer Nuñez Gaona
8	Incorporación de directivos y docentes de educación técnico-productiva y superior	8.2	Porcentaje de plazas docentes de educación técnico - productiva adjudicadas oportunamente	11/03/2022	99%	NEXUS/DITEN	Nestor Guerrero Garcia
Tramo 3							
2	Fortalecimiento de las competencias de los docentes	2.1	Porcentaje de docentes y directivos del Programa Acompaña TIC, que han sido registrados oportunamente	15/06/2022	99%	HERIM/USE	Eliceo Caballero Tocto
4	Condiciones operativas adecuadas de las instituciones educativas I/	4.1	Porcentaje de locales educativos con pago oportuno de los servicios básicos	Feb-Mar-Abr-22	100%	SIGA-MC/UUP	Dercy Aguilar Nuñez
4	Condiciones operativas adecuadas de las instituciones educativas I/	4.2	Porcentaje de locales educativos que cuentan con la Ficha de Acciones de Mantenimiento (FAM) aprobada oportunamente	13/04/2022	99%	Mi Mantenimiento/UGM	Silvana Vela Altamirano
6	Registro oportuno de la matrícula	6.1	Porcentaje de códigos modulares de EBR y EBE que cuentan con el total de nóminas de matrícula aprobadas	31/05/2022		SIAGIE/UE-OSEE	Silvana Vela Altamirano
6	Registro oportuno de la matrícula	6.2	Porcentaje de códigos modulares de EBA que cuentan con el total de nóminas de matrícula aprobadas	31/05/2022	75%	SIAGIE/UE-OSEE	Silvana Vela Altamirano
7	Fomento de la permanencia y reincorporación de los estudiantes	7.1	Porcentaje de estudiantes de nivel secundaria de la EBR que permanecen matriculados en los servicios educativos durante el 2022 con relación al año anterior	31/03/2022 (PM.2021) 15/06/2022 (PM.2022)		SIAGIE/UE	Silvana Vela Altamirano
7	Fomento de la permanencia y reincorporación de los estudiantes	7.2	Porcentaje de estudiantes de EBR y EBE que interrumpieron sus estudios en 2021 y se encuentran matriculados en 2022	15/06/2022	29%	SIAGIE/UE	Silvana Vela Altamirano
Tramo 4							
2	Fortalecimiento de las competencias de los docentes	2.2	Porcentaje de docentes que han recibido el protocolo programado del Programa Acompaña TIC	31/10/2022	85%	HERIM/USE	Eliceo Caballero Tocto
3	Distribución y asignación oportuna de material y recursos educativos	3.2	Porcentaje de tabletas asignadas a estudiantes y docentes focalizados	27/07/2022	83%	MM-SIAGIE/UE-OSEE	Silvana Vela Altamirano
4	Condiciones operativas adecuadas de las instituciones educativas I/	4.1	Porcentaje de locales educativos con pago oportuno de los servicios básicos	May-Jun-Jul-Ago-Set-22	100%	SIGA-MC/UUP	Dercy Aguilar Nuñez
4	Condiciones operativas adecuadas de las instituciones educativas I/	4.3	Porcentaje de locales educativos que registran oportunamente su declaración de gastos de mantenimiento	19/08/2022	98%	Mi Mantenimiento/UGM	Silvana Vela Altamirano
5	Adecuación del servicio educativo inclusivo	5.1	Porcentaje de locales educativos que registran oportunamente su declaración de gastos de acondicionamiento y/o adquisición de materiales	19/08/2022	99%	Mi Mantenimiento/PRONIED	Silvana Vela Altamirano

