



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL SAN IGNACIO



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Resolución Directoral De UGEL N° 02204 -2022-GR.CAJ-DRE/UGEL.SI.

07 MAR. 2022

SAN IGNACIO;

VISTO; el expediente N° 006252122 de fecha 24 de febrero del 2022, sobre reconocimiento, reajuste y pago de bonificación personal y otros, de conformidad al Decreto de Urgencia N° 105-2001, documentación que en 40 folios útiles se adjunta.

CONSIDERANDO:

Que, mediante el documento de la referencia, de fecha 24 de febrero del 2022, el docente CIRO TUCTO CERQUERA, solicita el reconocimiento, reajuste y pago de las siguientes bonificaciones: **1).** Bonificación Personal, equivalente al 2% de la remuneración básica; **2).** Bonificaciones Especiales de los Decretos de Urgencia Números 090-96-EF, 073-97-EF y 011-99-EF, **3).** Bonificación Diferencial y por Preparación de Clases, equivalente al 30%, así como el pago de devengados e intereses legales; de conformidad al Decreto de Urgencia N° 105-2001, Ley del Profesorado N° 24029, modificada por Ley N° 25212 y el Decreto Supremo N° 019-90-ED, reglamento de la referida ley;

Que, respecto a la petición sobre **PREPARACIÓN DE CLASES, EQUIVALENTE AL 30%**, se indica que dicho petitorio, ya ha sido objeto de pronunciamiento administrativo y judicial, habiéndose generado el **Expediente N° 752-2017-CA**, el mismo que se encuentra con sentencia ejecutoriada en calidad de cosa juzgada; Por lo que en aplicación del Artículo 4° del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial - Decreto Supremo N° 017-93-JUS, que establece: "**Las sentencias judiciales con autoridad de cosa juzgada, se cumplen en sus propios términos sin poder calificar su contenido o sus fundamentos, restringir sus efectos o interpretar sus alcances, bajo responsabilidad civil, penal o administrativa**". En razón a ello, por tratarse de una petición que tiene la condición de cosa juzgada, deviene en **INFUNDADA** su petición;

Que, la Ley N° 29944 - Ley de Reforma Magisterial y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 004-2013-ED, **deroga la Ley N° 24029, modificada por Ley N° 25212 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 019-90-ED**, siendo así, por mandato constitucional contemplado en el **artículo 103°** de la Constitución Política del Estado, dispone: "**Que la ley desde su entrada en vigencia, se aplica a las consecuencias de las relaciones y situaciones jurídicas existentes y no tiene fuerza ni efectos retroactivos, salvo en ambos supuestos, en materia penal cuando favorece al reo**"; así mismo en el **artículo 109°** de nuestra carta política, se dispone: "**La ley es**





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL SAN IGNACIO



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Resolución Directoral De UGEL N° 02204-2022-GR.CAJ-DRE/UGEL.SI.

obligatoria desde el día siguiente de su publicación en el Diario Oficial, salvo disposición contraria de la misma ley que posterga su vigencia en todo o en parte"; en razón a ello, la bonificación personal prevista en el artículo 52° de la Ley N° 24029, modificada por Ley N° 25212, concordante con el artículo 208° del Decreto Supremo N° 019-90-ED; bonificación diferencial, prevista en el artículo 208° del Decreto Supremo N° 019-90-ED, que reglamenta dichas leyes han quedado derogadas por la presente ley, no reconociéndose dichas bonificaciones en la presente Ley de Reforma Magisterial;

Que, asimismo el Decreto de Urgencia N° 105-2001, fijaba la Remuneración Básica para Profesores, Profesionales de la Educación, Docentes Universitarios, Miembros de las Fuerzas Armadas y Policía Nacional, Servidores Públicos sujetos al Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276, así como los jubilados comprendidos dentro de los regímenes del Decreto Ley N° 19990 y del Decreto Ley N° 20530, por la suma de cincuenta y 00/100 nuevos soles (S/. 50.00) de Remuneración Básica. Que, el Decreto de Urgencia N° 105-2001, fue reglamentado por el Decreto Supremo N° 196-2001-EF, establece en la segunda parte del artículo 4° **"Las remuneraciones, bonificaciones, beneficios, pensiones y en general toda otra retribución que se otorgue en función a la remuneración básica, remuneración principal o remuneración total permanente continuarán percibiéndose en los mismos montos, sin reajustarse, de conformidad con el Decreto Legislativo N° 847"**;

Que, respecto a la BONIFICACIÓN DIFERENCIAL, equivalente al 30% de la remuneración total, conforme a lo dispuesto en los artículos 24° y 53° del Decreto Ley N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, que concuerda con el artículo 124° de su reglamento, aprobatorio por el Decreto Supremo N° 005-90-PCM; en las siguientes condiciones: **a) Compensar a un servidor de carrera por el desempeño de un cargo que implique responsabilidad directiva; b) Compensar condiciones de trabajo excepcionales del trabajo común y c) Incentivar entre otros aspectos el desarrollo de programas microregionales dentro del proceso de descentralización, laborar en zonas declaradas en estado de emergencia por razones sociopolíticas, condiciones excepcionales de altitud, riesgo, descentralización, tal como se advierte del artículo 10° del Decreto Supremo N° 057-86-PCM, el Decreto Supremo N° 073-85-PCM, el Decreto Supremo N° 235-87-EF y el Decreto Supremo N° 232-88-EF. Que, asimismo conforme el PRECEDENTE vinculante recaído en la Casación N° 1074-2010-AREQUIPA, en su considerando OCTAVO, establece: **"A la percepción de dicha bonificación debe acreditarse la concurrencia de labores en algunos de los supuestos antes mencionados con la finalidad de demostrar que la no percepción del mismo constituye un arbitrariedad de la administración"**. Que estando a la**





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL SAN IGNACIO



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Resolución Directoral De UGEL N° 02204-2022-GR.CAJ-DRE/UGEL.SI.

documentación presentada, no se ha probado que el docente peticionante haya desempeñado las labores en dichas condiciones del artículo 53° del Decreto Legislativo N° 276 y artículo 124° del Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, para que pueda solicitar que se le otorgue dicha bonificación diferencial;

Que, en cuanto al PAGO DE LA BONIFICACIÓN DE LOS DECRETOS DE URGENCIA NÚMEROS 090-96-EF, 073-97-EF Y 011-99-EF, cuyo reintegro se viene solicitando, se debe precisar que el mismo al encontrarse contenido dentro del cuerpo normativo del Decreto Supremo N° 051-91-PCM, debe efectuarse en función de la remuneración total permanente de conformidad a lo establecido en el Artículo 9° del mismo cuerpo normativo, por su parte el literal a) del Artículo 8° de la misma norma acotada, define a la **Remuneración Total Permanente** como aquella cuya percepción es regular en su monto permanente en el tiempo y se otorga con carácter general para todos los funcionarios, directivos y servidores de la administración pública, y está constituida por la remuneración principal, bonificación personal, bonificación familiar, remuneración transitoria para homologación y la bonificación por refrigerio y movilidad. Que, el petitorio tiene incidencia presupuestal, por lo que en aplicación del Principio de Equilibrio Presupuestario debe tenerse presente que el presupuesto del sector público está constituido por los créditos presupuestarios que representan el equilibrio entre la previsible evolución de los ingresos y los recursos a asignar de conformidad con las políticas públicas de gasto, estando prohibido incluir autorizaciones de gasto sin el financiamiento correspondiente, del mismo modo deberá tenerse en cuenta que la Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto se rige en concordancia con los artículos 77° y 78° de la Constitución Política del Estado;

Que, así mismo, la Ley N° 31365 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022, en su Artículo 6° "**se prohíbe el reajuste o incremento de remuneraciones, bonificaciones, beneficios, dietas, asignaciones, retribuciones, estímulos, incentivos, compensaciones económicas y conceptos de cualquier naturaleza, cualquiera sea su forma, modalidad, periodicidad y fuente de financiamiento. Asimismo, queda prohibida la aprobación de nuevas bonificaciones, beneficios, asignaciones, incentivos, estímulos, retribuciones, dietas, compensaciones económicas y conceptos de cualquier naturaleza con las mismas características señaladas anteriormente**", concordante con el inciso 4.2) del Artículo 4° de la misma ley en donde refiere que: "**Todo acto administrativo, acto de administración o las resoluciones administrativas que autoricen gastos no son eficaces si no cuentan con el crédito presupuestario correspondiente en el presupuesto institucional o condicionan la misma a la asignación de mayores créditos presupuestarios, bajo exclusiva responsabilidad del titular de la entidad, así como del jefe de la Oficina de**





"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Resolución Directoral De UGEL N° 02204 -2022-GR.CAJ-DRE/UGEL.SI.

Presupuesto y del jefe de la Oficina de Administración, o los que hagan sus veces, en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público". Por lo que, se debe declarar INFUNDADO lo peticionado;

Que, estando a las consideraciones de hecho y derecho puntualizadas en el Informe N° 00055-2022-GR-DRE.CAJ/UGEL.SI/AAJ, de fecha 04 de marzo del 2022, expedido por el Área de Asesoría Legal, de conformidad con artículo 215° del TULO de la LPAG, artículo 4° del TULO de la LOPJ, y con las atribuciones conferidas por la Ley N° 31365 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022, Ley Orgánica del Ministerio de Educación N° 25762, Modificada por Ley N° 26510, D.S.N° 002-96-ED que aprueba el ROF del Ministerio de Educación, DS.N° 051-91-PCM, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales N° 27867, su Modificatoria Ley N° 27902, DS.N° 015-02-ED, que aprueba el ROF de las Direcciones Regionales, Resolución Suprema N° 203-2002-ED, que aprueba el ámbito jurisdiccional Organización Interna y CAP de las diversas Direcciones Regionales de Educación y sus respectivas Unidades de Gestión Educativa, entre estas la de San Ignacio, y;

En uso de las facultades conferidas por la Resolución Directoral UGEL N° 002283-2012/ED-San Ignacio, que actualiza el Manual de Organización y Funciones de la Institución;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR INFUNDADA la solicitud presentada por el docente CIRO TUCTO CERQUERA, sobre reajuste de Bonificación por Preparación de Clases, equivalente al 30% de la remuneración total, por tratarse de una petición que tiene la condición de COSA JUZGADA, en mérito a lo expuesto en el segundo considerando de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO.- DECLARAR INFUNDADA la solicitud presentada por el docente CIRO TUCTO CERQUERA, sobre reconocimiento, reajuste y pago de las siguientes bonificaciones: **1).** Bonificación Personal, equivalente al 2% de la remuneración básica; **2).** Bonificaciones Especiales de los Decretos de Urgencia Números 090-96-EF, 073-97-EF y 011-99-EF y **3).** Bonificación Diferencial, así como el pago de devengados e intereses legales, de conformidad al Decreto de Urgencia N° 105-2001, en mérito a lo expuesto en los considerandos pertinentes de la presente resolución.





"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Resolución Directoral De UGEL N° 02204-2022-GR.CAJ-DRE/UGEL.SI.

ARTÍCULO TERCERO.- DISPONER, que la Unidad de Trámite Documentario o la que haga sus veces en la Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio, notifique a los docentes comprometidos en la presente resolución, de acuerdo al Artículo 18° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27744, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS.

Regístrese, Cúmplase y Comuníquese,



.....
Mg. Oscar Gonzales Cruz
Director de la Unidad de Gestión Educativa Local
San Ignacio

OGC/D.UGELSI
SCN/AGA
JMCHP/AAJ