



Resolución Directoral de U.G.E.L. N° 02158 -2022-GR-CAJ-DRE/UGEL-SI.

02 MAR. 2022

SAN IGNACIO;

VISTO; los documentos adjuntos, y;

CONSIDERANDO:

Que, con ticket N° 010682 de fecha 27 de enero de 2022, se comunica el fallecimiento del profesor FREDY ANTONIO PILLACA CASTILLA, según Certificado de Defunción General que se adjunta, el cual detalla como fecha de contingencia el 23 de enero de 2022;

Que, el Art. 53°, Cap. X, de la Ley N° 29944 – Ley de Reforma Magisterial señala que el retiro de la Carrera Pública Magisterial de los profesores se produce entre otros casos, por fallecimiento, texto que concuerda con lo estipulado en el Artículo 110° del D.S. N° 004-2013-ED., que a la letra dice: "El retiro de la carrera pública magisterial extingue la relación laboral del profesor con el Sector poniendo término a la carrera pública magisterial y a los derechos inherentes a ella. Se produce por las causales señaladas en el artículo 53° de la Ley y se formaliza mediante resolución administrativa de cese"; asimismo el Artículo 116° del decreto antes glosado detalla: "La Autoridad competente, de oficio emite la resolución administrativa de cese por fallecimiento del profesor a partir del día de su deceso, acreditado con el Acta de Defunción emitida por el Registro Nacional de Identificación y Estado Civil - RENIEC";

Que, con Informe Escalafonario N° 00323-2022, suscrito por la Responsable de Escalafón, se le reconoce a don FREDY ANTONIO PILLACA CASTILLA, profesor de la IEPS N° 16502 del centro poblado El Porvenir, distrito Huarango y provincia San Ignacio, un total de veintiún (21) años, cinco (05) meses y dos (02) días, de servicios oficiales prestados al estado, a la fecha de su cese;

Que, el Art. 63°, Cap. XII, de la Ley N° 29944, señala que: "El profesor recibe una compensación por tiempo de servicios, la que se otorga al momento de su cese, a razón de catorce por ciento (14%) de su RIM, por año o fracción mayor fracción mayor a seis (06) meses de servicios oficiales, hasta por un máximo de treinta (30) años de servicios, que concuerda con el Artículo 136° del D.S. N° 004-2013-ED, Reglamento de la Ley que se glosa, reconocimiento que se realiza de oficio por motivo del cese antes referido;

Que, el Artículo 146° del D.S. N° 004-2013-ED – Reglamento de la Ley N° 29944, Ley de Reforma Magisterial, sobre el periodo vacacional por áreas de desempeño señala en su literal a): "El profesor que labora en el Área de Gestión Pedagógica goza de sesenta (60) días anuales de vacaciones remuneradas, las que en todos los casos deben coincidir con las vacaciones de los estudiantes."; asimismo el Artículo 150° de la norma legal antes citada, en su literal a) establece que: "En el Área de Gestión Pedagógica la remuneración vacacional se determina en proporción a los meses y días laborados durante el año lectivo anterior, tomando como base la remuneración íntegra mensual y las asignaciones temporales que le correspondan, vigentes a la fecha del periodo vacacional.";

Que, con Informe N° 036-2022-GR-DRE-CAJ/UGEL-SI/UPER-ERP., expedido por el responsable del Equipo de Remuneraciones y Pensiones de la Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio, señala que se ha practicado la liquidación correspondiente por el concepto de Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) a favor del profesor FREDY ANTONIO PILLACA CASTILLA, monto que asciende a la suma de NUEVE MIL CIENTO SETENTA Y TRES



Resolución Directoral de U.G.E.L. N° 2158 -2022-GR.CAJ-DRE/UGEL.SI.

CON 85/100 Soles (S/. 9,173.85), teniendo en cuenta la normatividad vigente para tal fin; asimismo su remuneración vacacional no afecta a cargas sociales, en aplicación de lo dispuesto en los artículos 146° y 150° del D.S. N° 004-2013-ED, considerando que el administrado se desempeñó en el Área de Gestión Pedagógica, por la suma de TRES MIL TRESCIENTOS VEINTE CON 39/100 Soles (S/. 3,320.39);

Que, estando a lo Dispuesto por el Despacho Directoral, a lo actuado por el Especialista Administrativo I del Equipo de Personal, a lo visado por los Jefes de las Áreas de: Gestión Institucional, Gestión Administrativa y Asesoría Jurídica de la Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio;

De conformidad con la Ley N° 29944 "Ley de Reforma Magisterial", su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2013-ED., Ley N° 31365, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2022, Ley N° 27783 "Ley de Bases de la Descentralización", Ley N° 27867 "Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales" y sus Modificatorias; Ley N° 29158 "Ley Orgánica del Poder Ejecutivo", D.S. N° 015-2002-ED, el que aprueba el ROF de las Direcciones Regionales, Resolución Suprema N° 203-2002-ED, aprueba el ámbito jurisdiccional organización interna, y CAP de las diversas Direcciones Regionales de Educación, Ordenanza Regional N° 011-2017-GR.CAJ-CR., que aprueba el CAP de las diferentes Unidades de Gestión Educativa Local, entre éstas la de San Ignacio, y;

En uso de las facultades conferidas por la Resolución Directoral UGEL N° 002283-2012/ED-San Ignacio, que actualiza el Manual de Organización y Funciones de la Institución;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- RETIRAR, de la Carrera Pública Magisterial por la causal de fallecimiento, a don **FREDY ANTONIO PILLACA CASTILLA**, profesor en la IEPS N° 16502 del centro poblado El Porvenir, distrito Huarango y provincia San Ignacio, con DNI N° 21409900, Escala Magisterial - Cuarta, Jornada laboral - 30 horas, a partir del 23 de enero de 2022, en mérito a los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.

ARTICULO SEGUNDO.- RECONOCER, a favor del profesor **FREDY ANTONIO PILLACA CASTILLA** el tiempo de servicios oficiales prestados a favor del Estado, según Informe Escalonario N° 00323-2022, por un total de veintiún (21) años, cinco (05) meses y dos (02) días, a la fecha de cese.

ARTÍCULO TERCERO.- ABONAR, por única vez a través del Área de Gestión Administrativa, Infraestructura y Equipamiento, a favor del profesor **FREDY ANTONIO PILLACA CASTILLA**, la suma de NUEVE MIL CIENTO SETENTA Y TRES CON 85/100 Soles (S/. 9,173.85), por concepto de Compensación por Tiempo de Servicios (CTS); y la suma de TRES MIL TRESCIENTOS VEINTE CON 39/100 Soles (S/. 3,320.39), por concepto de Remuneración Vacacional, de conformidad a lo señalado el Informe N° 036-2022/GR-DRE-CAJ/UGEL-SI/UPER-ERP, precisando que dicho beneficio será otorgado a favor de los herederos legales debidamente acreditados, por encontrarse fallecido el titular del derecho.

ARTICULO CUARTO.- PRECISAR, que el beneficio que corresponda a la presente Resolución se hará efectivo en la medida que se cuente con la aprobación del Calendario de Compromisos por parte de la Dirección Nacional de Presupuesto Público del Ministerio de Economía y Finanzas.

ARTICULO QUINTO.- AFÉCTESE, a la cadena presupuestal correspondiente al Texto Único Ordenado del Clasificador de Gastos, tal como lo dispone la Ley N° 31365, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2022.



Resolución Directoral de U.G.E.L. N° 2158 -2022-GR,CAJ-DRE/UGEL.SI.

ARTICULO SEXTO.- DISPONER, que la Oficina de Trámite Documentario, o la que haga sus veces en la Unidad de Gestión Educativa Local de San Ignacio, notifique al personal comprendido en la presente Resolución, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General.

Regístrese y Comuníquese,



Mg. Oscar GONZALES CRUZ
Director
UGEL San Ignacio



