



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN  
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL SAN IGNACIO



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

## **Resolución Directoral De UGEL N° 03104 -2022-GR.CAJ-DRE/UGEL.SI.**

31 MAYO 2022

**San Ignacio;**

**VISTO;** el expediente N° 3591 de fecha 24 de mayo del 2022, sobre pago de la bonificación especial por preparación de clases, evaluación y desempeño de cargo directivo, documentación que en 25 folios útiles se adjunta;

**CONSIDERANDO:**

Que, mediante el expediente del visto, de fecha 24 de mayo del 2022, la docente HORTENCIA GARCIA CAMIZAN, solicita recalcuro de la bonificación especial por Preparación de Clases y Evaluación, equivalente al 30% de la remuneración total íntegra, así como la bonificación adicional por desempeño de cargo directivo y preparación de documentos de gestión, equivalente al 5% de la remuneración total íntegra, con retroactividad al mes de febrero de 1991; de conformidad al Artículo 48° de la Ley del Profesorado N° 24029, modificada por Ley N° 25212, concordante con el Artículo 210° de su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 019-90-ED;

Que, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2° de la Ley N° 24029, hasta antes de su derogatoria por la Ley N° 29944, **"La presente Ley norma el régimen del profesorado como carrera pública y como ejercicio particular, de acuerdo con el artículo 41° de la Constitución Política del Perú"**. En el primer caso incluye a los respectivos profesores cesantes y jubilado. Asimismo, regula la situación de los no profesionales de la educación que ejercen funciones docentes.". Adicionalmente, el artículo 6° del Decreto Supremo N° 051-90-PCM, ha clasificado al total de servidores del Estado por Escalas, Niveles y Categorías; que, esta diferenciación ha introducido diez Escalas dentro de las cuales resulta conveniente referir a dos de ellas, con la finalidad de esclarecer su diferencia, así, dentro de la Escala N° 01, se incluyen a los Funcionarios y Directivos, a su vez estos se subdividen en ocho categorías desde los Funcionarios identificados como F-1, hasta los Funcionarios identificados como F-8; y dentro de la Escala N° 05, se incluyen a los Profesores comprendidos en la Ley N° 24029 y la Ley N° 25212, a su vez, estos servidores se subdividen en cinco categorías, los Profesores I y hasta Profesores V. La diferenciación así determinada, cumple la función de regular particularísimamente los derechos y deberes de los servidores diferenciados, así por ejemplo, resulta incompatible que un Funcionario F-3, pueda percibir, por ejemplo el beneficio económico regulado por el artículo 48°, de la Ley N° 24029, pues este beneficio es atribuido únicamente a quienes estuvieron incorporados a la Ley N° 24029, como los Profesores en sus distintas categorías. Igual razonamiento debe hacerse en relación con el personal docente al margen de la Ley N° 24029, como aquellos





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN  
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL SAN IGNACIO



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

## **Resolución Directoral De UGEL N° 03104 -2022-GR.CAJ-DRE/UGEL.SI.**

profesores incorporados por la Ley N° 29062 y la Ley N° 29944, para quienes se ha regulado de modo muy distinto la labor realizada para la preparación de clases y evaluación;

Que, luego de revisados los actuados se advierte que, **la peticionante fue nombrada el año 2010, bajo el régimen de la Ley N° 29062**, no pagándole la bonificación por preparación de clases, sino la Remuneración Integral Mensual (RIM), ello porque el peticionante mantiene vínculo laboral bajo el régimen de la Ley N° 29062, y no bajo la Ley N° 24029, Ley del Profesorado, consecuentemente, no puede tener derecho a percibir la bonificación especial por preparación de clases y evaluación a que se refiere el artículo 48° de la Ley N° 24029, la misma que fue únicamente a favor del personal regulado por la referida ley;

Que, así mismo, la Ley N° 31365 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022, en su Artículo 6° **"se prohíbe el reajuste o incremento de remuneraciones, bonificaciones, beneficios, dietas, asignaciones, retribuciones, estímulos, incentivos, compensaciones económicas y conceptos de cualquier naturaleza, cualquiera sea su forma, modalidad, periodicidad y fuente de financiamiento. Asimismo, queda prohibida la aprobación de nuevas bonificaciones, beneficios, asignaciones, incentivos, estímulos, retribuciones, dietas, compensaciones económicas y conceptos de cualquier naturaleza con las mismas características señaladas anteriormente"**, concordante con el inciso 4.2) del Artículo 4° de la misma ley en donde refiere que: **"Todo acto administrativo, acto de administración o las resoluciones administrativas que autoricen gastos no son eficaces si no cuentan con el crédito presupuestario correspondiente en el presupuesto institucional o condicionan la misma a la asignación de mayores créditos presupuestarios, bajo exclusiva responsabilidad del titular de la entidad, así como del jefe de la Oficina de Presupuesto y del jefe de la Oficina de Administración, o los que hagan sus veces, en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público"**;

Que, estando a las consideraciones de hecho y derecho puntualizadas en el Informe N° 000158-2022-GR-DRE.CAJ/UGEL.SI/AAJ, de fecha 30 de mayo del 2022, expedido por el Área de Asesoría Legal, de conformidad con la Ley Reforma Magisterial N° 29944, DS. N° 004-2013-ED, y con las atribuciones conferidas por la Ley N° 31365 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022, Decreto Legislativo N° 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público, Ley Orgánica del Ministerio de Educación N° 25762, Modificada por Ley N° 26510, D.S. N° 002-96-ED que aprueba el ROF del Ministerio de Educación, D.S. N° 051-91-PCM, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales N° 27867, su Modificatoria Ley N° 27902, D.S. N° 015-02-ED, que





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN  
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL SAN IGNACIO



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

## **Resolución Directoral De UGEL N° 03104 -2022-GR.CAJ-DRE/UGEL.SI.**

aprueba el ROF de las Direcciones Regionales, Resolución Suprema N° 203-2002-ED, que aprueba el ámbito jurisdiccional Organización Interna y CAP de las diversas Direcciones Regionales de Educación y sus respectivas Unidades de Gestión Educativa, entre estas la de San Ignacio, y;

En uso de las facultades conferidas por la Resolución Directoral de la Unidad de Gestión Educativa Local N° 002283-2012/ED-San Ignacio, que actualiza el Manual de Organización y Funciones de la Institución;

### **SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR INFUNDADA** la solicitud presentada por la docente HORTENCIA GARCIA CAMIZAN, sobre recalcuro de la bonificación especial por Preparación de Clases y Evaluación, equivalente al 30% de la remuneración total íntegra, así como la bonificación adicional por desempeño de cargo directivo y preparación de documentos de gestión, equivalente al 5% de la remuneración total íntegra, con retroactividad al mes de febrero de 1991, en mérito a lo expuesto en la parte considerativa de la presente resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- DISPONER,** que la Unidad de Trámite Documentario o la que haga sus veces en la Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio, notifique al docente comprometido en la presente resolución, de acuerdo al Artículo 18° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27744, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS.

**Regístrese, Cúmplase y Comuníquese,**



**Mg. Oscar Gonzales Cruz**

**Director de la Unidad de Gestión Educativa Local  
San Ignacio**

OGC/D.UGELSI  
SCN/AGA  
JMCHP/AAJ

