



RESOLUCIÓN DIRECTORAL UGEL. N° 3846 -2022-GR,CAJ-DRE/UGEL.SI/ED-SI.

SAN IGNACIO;

07 SEP 2022

VISTO: el Oficio N° 213-2022/GR-DRE-CAJ/UGEL-SI/OEFRE, de fecha 05 de julio del 2022, Oficio N° 231-2022/GR.CAJ-DRE/UGEL.SI/OPDI, de fecha 06 de setiembre del presente año, Informe N° 031-2022/GR.CAJ-DRE/UGEL.SI/OA, de fecha 07 de setiembre del 2022 y Memorando N° 2055-2022/GR-DRE-CAJ/UGEL-SI/D., de fecha 07 de setiembre del presente año, y demás documentos que se adjuntan, y;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 40° de la Directiva N° 001-2007-EF/77.15, "Dirección General de Tesorería", aprobada con Resolución Directoral N° 002-2007-EF/77.15, modificada por la Resolución Directoral N° 004-2009-EF/77.15, en su numeral 40.1 establece que los encargos internos a personal de la institución: *Consiste en la entrega de dinero mediante cheque o giro bancario a personal de la institución para el pago de obligaciones que, por la naturaleza de determinadas funciones o características de ciertas tareas o trabajos indispensables para el cumplimiento de sus objetivos institucionales, no pueden ser efectuados de manera directa por la Oficina General de Administración o la que haga sus veces en la Unidad Ejecutora o Municipalidad, tales como: a) Desarrollo de eventos, talleres o investigaciones, cuyo detalle de gasto no pueda conocerse con precisión ni con la debida anticipación b) Contingencias derivadas de situaciones de emergencia declaradas por Ley c) Servicios básicos y alquileres de dependencias que por razones de ubicación geográfica ponen riesgo su cumplimiento dentro de los plazos establecidos por los respectivos proveedores d) Adquisición de bienes y servicios, ante restricciones justificadas en cuanto a la oferta local, previo informe del órgano de abastecimiento u oficina que haga sus veces, y para los relacionados con la preparación de alimentos del personal policial y militar e) acciones calificadas de acuerdo a ley como de carácter "Reservado", a cargo de las dependencias del Ministerio del Interior, Sistema Nacional de Inteligencia y del Ministerio de defensa.*

Que, son aplicables las disposiciones contenidas en la directiva N° 001-2012-GR.GRPPAT/SGDI "Lineamientos Generales para los Fondos otorgados bajo la modalidad de **Encargos Internos**", de alcance a todas las unidades orgánicas que conforman el Gobierno Regional de Cajamarca, que tengan relación con la administración de encargos internos, en el numeral 5.1 establece que para la aplicación de la presente directiva, se denomina **ENCARGO INTERNO**, al desembolso económico otorgado a servidores nombrados, contratados CAS y funcionarios designados, de las distintas Unidades Orgánicas de la Sede Central y Direcciones Regionales del Gobierno Regional Cajamarca, para el pago de obligaciones que, por la naturaleza de determinadas funciones o características de ciertas tareas o trabajos indispensables para el cumplimiento de sus objetivos institucionales, no pueden ser efectuados de manera directa por la Dirección regional de Administración o la que haga sus veces, tales como: a) desarrollo de eventos o talleres, cuyo detalle de gastos no puedan conocerse con precisión ni con la debida anticipación, b) contingencias derivadas de situaciones de emergencia y c) adquisiciones de bienes o servicios, ante restricciones justificadas en cuanto a la oferta local, previo informe del órgano encargado de las adquisiciones. Así mismo el numeral 5.3 establece que los encargos internos se aprobarán con resolución por el Director Regional de Administración o quien haga sus veces, estableciendo el nombre de la persona que recibe el encargo y serán visadas por la Dirección de Asesoría Jurídica y la Gerencia Regional solicitante.

Que, mediante Oficio N° 213-2022/GR-DRE-CAJ/UGEL-SI/OEFRE, de fecha 05 de julio del 2022, la jefa de la Oficina de Excelencia de Formación y Redes Educativas, solicita a la Jefatura de Administración de UGEL.SI, el financiamiento para cumplir con el compromiso asumido del Plan de Taller Descentralizado a Directivos y Coordinadoras del TOECE **"EN ESTRATEGIAS PARA LA GESTIÓN AL SOPORTE SOCIOEMOCIONAL, DISCIPLINA POSITIVA E IMPLEMENTACIÓN DEL LIBRO DE REGISTRO DE INCIDENCIA"**, que tiene como finalidad de mejorar las relaciones interpersonales de los integrantes de la comunidad educativa; para lo cual la Dirección de UGEL San Ignacio deberá abonar el monto de cuatro mil setecientos dieciséis con 00/100 soles (S/. 4, 716.00), según lo detallado en el numeral VI. Presupuesto y financiamiento.





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL SAN IGNACIO

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”



RESOLUCIÓN DIRECTORAL UGEL. N° 3846-2022-GR.CAJ-DRE/UGEL.SI/ED-SI.

Que, mediante Oficio N° 231-2022/GR.CAJ-DRE/UGEL.SI/OPDI, de fecha 06 de setiembre del presente año, la jefa de la Oficina de Planificación y Desarrollo Institucional, a través de la Unidad de Presupuesto, emite Certificación de Disponibilidad Presupuestal, por el monto indicado en el párrafo anterior, instando a la Jefatura de la Oficina de Administración a realizar las acciones de acuerdo a la normativa vigente.

Que, a lo informado por la jefatura de Administración da conformidad para su trámite, y solicita al Órgano de Dirección, a través de Informe N° 031-2022/GR.CAJ-DRE/UGEL.SI/OA, de fecha 07 de setiembre del 2022, se autorice la proyección de Resolución Directoral para el pago mediante encargo interno según lo solicitado por la oficina usuaria; a fin de cumplir oportunamente con los objetivos institucionales, en concordancia con la normatividad vigente.

Que, el Director de la Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio, dispone se proyecte resolución de autorización de encargo interno para realizar el pago de **tres mil seiscientos setenta y dos con 00/100 soles (\$/. 3, 672.00)** para subsanar los gastos que corresponde la ejecución del Plan de Taller Descentralizado a Directivos y Coordinadoras del TOECE **“EN ESTRATEGIAS PARA LA GESTIÓN AL SOPORTE SOCIOEMOCIONAL, DISCIPLINA POSITIVA E IMPLEMENTACIÓN DEL LIBRO DE REGISTRO DE INCIDENCIA”**, que tiene como finalidad de mejorar las relaciones interpersonales de los integrantes de la comunidad educativa, a favor del Prof. Carlos Vicente Serna Zuñiga, con DNI N° 16714103, quien será responsable de la ejecución, transferencia y uso de dicho dinero, según lo solicitado por la Jefatura Oficina de Excelencia de Formación y Redes Educativas.

Que, estando a lo dispuesto por el Despacho Directoral, visado por el Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica, Jefe de la Oficina de Planeamiento y Desarrollo Institucional y, Jefe de la Oficina de Administrativa de la Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio;

De conformidad con la Ley N° 28411 – Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto; Ley 28044 – Ley General de Educación, Ley N° 31365 – Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022, Ley N° 28112 – Ley del Marco de la Administración Financiera del Sector Público; Ley N° 28693 – ley del Sistema Nacional de Tesorería; Resolución de Contraloría N° 320-2006-CG aprueba Normas de Control Interno para el Sector Público; Resolución de Superintendencia N°007-99/SUNAT – Reglamento de Comprobantes de Pago, Ley del Procedimiento Administrativo General; D. S. N° 015-2002-ED – Reglamento de Organización y Funciones de las Direcciones Regionales de Educación y las Unidades de Gestión Educativa Local; y en ejercicio de las facultades conferidas mediante Resolución Directoral Regional N° 02165-2020, donde se le designa a don Oscar Gonzales Cruz, como Director de la Unidad de Gestión Educativa Local – 304 Educación San Ignacio;

En uso de las atribuciones conferidas por la Resolución Directoral UGEL N° 002283-2012-ED-SAN IGNACIO, que aprueba el Manual de Organización y Funciones de la Institución;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- ENCARGAR, al Prof. Carlos Vicente Serna Zuñiga, identificado con DNI N° 16714103, el monto de **TRES MIL SEISCIENTOS SETENTA Y DOS CON 00/100 SOLES (\$/. 3, 672.00)**, dinero que financiará los gastos que requiere la ejecución del Plan de Taller Descentralizado a Directivos y Coordinadoras del TOECE **“EN ESTRATEGIAS PARA LA GESTIÓN AL SOPORTE SOCIOEMOCIONAL, DISCIPLINA POSITIVA E IMPLEMENTACIÓN DEL LIBRO DE REGISTRO DE INCIDENCIA”**, con la finalidad incrementar y potenciar habilidades de los docentes, de acuerdo al siguiente detalle:





RESOLUCIÓN DIRECTORAL UGEL. N° 3846-2022-GR, CAJ-DRE/UGEL.SI/ED-SI.

MONTO POR ENCARGO			
FUENTE DE FINANCIAMIENTO	META PRESUPUESTAL	ESPECÍFICA DE GASTO	TOTAL
Recursos Ordinarios	75	23.27.10.1 Seminarios, talleres y similares organizados por la institución.	S/. 3,672.00

ARTÍCULO SEGUNDO.- DIPSONER, que el responsable del manejo de fondos asignados para la cancelación del servicio, realice la rendición dentro de los tres (03) días hábiles, contados a partir de la fecha del término de la transferencia, de manera documentada conforme a la normatividad vigente, en concordancia con el numeral 40.3 del Art. 40° de la Directiva N° 001-2007-EF/77.15 – “Directiva General de Tesorería modificada con Resolución Directoral N° 004-2009-EF-77.15, bajo responsabilidad administrativa.

ARTÍCULO TERCERO.- DISPONER, que los responsables de la elaboración y actualización del portal de transparencia de la Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio, en atención al art. 6° y 15° de la Directiva N° 01-2010-PCM/SGP “Lineamientos para la implementación del Portal de Transparencia Estándar en las entidades de la Administración Pública” procedan a PUBLICAR, el presente acto administrativo en el portal de transparencia de la UGEL.SI, en el plazo de cinco (05) calendarios, conforme a las normas legales acotadas.

ARTÍCULO QUINTO.- DISPONER, que la Unidad de Trámite Documentario, o la que haga sus veces en la Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio notifique al personal comprendido en la presente Resolución de acuerdo al Art. 18° de la Ley N° 27444 - Ley de Procedimiento Administrativo General.

Regístrese y Comuníquese,



Mg. Oscar GONZALES CRUZ

Director

Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio

