



## Resolución Directoral de U.G.E.L. N° 04149-2022-GR.CAJ-DRE/UGEL.SI.

05 OCT 2022

### SAN IGNACIO;

**VISTO;** el Memorando N° 2385-2022/GR.CAJ-DRE/UGEL.SI/D, demás documentos que se adjuntan, y;

### CONSIDERANDO:

Que, mediante la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, se aprobó un nuevo régimen del Servicio Civil, con la finalidad de que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a la ciudadanía, así como para promover el desarrollo de las personas que lo integran;

Que, el artículo 10 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, por su parte, el artículo 9 del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, dispone que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales. La capacitación es parte del Subsistema de Gestión del Desarrollo y la Capacitación;

Que, mediante Memorando N° 2385-2022/GR.CAJ-DRE/UGEL-SI/D, se dispone aprobar resolucivamente el plan de capacitación denominado "**Plan de Capacitación de Habilidades Blandas a la Unidad de Gestión Educativa Local de San Ignacio**", cuyo objeto es contribuir a la formación, fortalecimiento y fomentando en los servidores el conocimiento de las metodologías, así como la generación de habilidades de aplicación práctica en función a las labores del personal de la UGEL San Ignacio, y a su vez se generar mejora continua en los procesos y procedimientos que impacten de manera positiva en la prestación del servicio;

Que estando a lo dispuesto por el Despacho Directoral, a lo actuado por el Especialista Administrativo I del Equipo de Personal, a lo visado por los Jefes de las Oficinas de: Administración, Planeamiento y Desarrollo Institucional, y Asesoría Jurídica de la Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio;

De conformidad con la Ley N° 27783 "Ley de Bases de la Descentralización", Ley N° 27867 "Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales" y sus Modificatorias; Ley N° 29158 "Ley Orgánica del Poder Ejecutivo", D.S. N° 015-2002-ED, el que aprueba el ROF de las Direcciones Regionales, Resolución Suprema N° 203-2002-ED, aprueba el ámbito jurisdiccional organización interna, y CAP de las diversas Direcciones Regionales de Educación, Ordenanza Regional N° 011-2017-GR.CAJ-CR., que aprueba el CAP de las diferentes Unidades de Gestión Educativa Local, entre éstas la de San Ignacio, y;

En uso de las facultades conferidas por la Resolución Directoral UGEL N° 002283-2012/ED-San Ignacio, que actualiza el Manual de Organización y Funciones de la Institución;






# Resolución Directoral de U.G.E.L. N° 04149 -2022-GR,CAJ-DRE/UGEL.SI.

SE RESUELVE:

**ARTICULO PRIMERO.- APROBAR**, el plan de capacitación denominado "Plan de Capacitación de Habilidades Blandas a la Unidad de Gestión Educativa Local de San Ignacio", cuyo texto forma parte integrante de la presente resolución.

**ARTICULO SEGUNDO.- DISPONER**, que la Oficina de Trámite Documentario, o la que haga sus veces en la Unidad de Gestión Educativa Local de San Ignacio, notifique al personal comprendido en la presente Resolución, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General.

Regístrese y Comuníquese,

  
**Dra. MARLENY BURGA PUELLES**  
Director (e)  
UGEL San Ignacio



MEMORANDO DE OFICIO  
N° 004-2022-GR,CAJ-DRE/UGEL.SI  
MCP/2022  
VIRGILIO PEREZ  
SANTOS  
E.L. 04/10/2022

