



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL SAN IGNACIO



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Resolución Directoral De UGEL N° 04914 -2022-GR.CAJ-DRE/UGEL.SI.

20 DIC 2022

San Ignacio;

VISTO; el expediente N° 7680 de fecha 10 de noviembre del 2022, sobre solicita pago de la bonificación especial mensual por preparación de clases y evaluación, equivalente al 30% de su remuneración total, considerando los intereses legales desde el momento que se inicia su relación laboral con el estado e informe legal N° 000372-2022 emitido por la Jefatura de Asesoría Jurídica.

CONSIDERANDO:

Que, mediante el expediente de la referencia, de fecha 9 de noviembre del 2022, el docente *WILMAN ANTONIO CABANILLAS CABANILLAS*, en su calidad de contratado en servicio del Estado los años 2009, 2011 y 2012, solicita la bonificación especial mensual por preparación de clases y evaluación, equivalente al 30% de su remuneración total, así como el pago total de sus intereses legales contenido en el Artículo 48° de la Ley del Profesorado N° 24029, modificada por Ley N° 25212, concordante con el Artículo 210° de su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 019-90-ED.

Que, la presente petición se sustenta en la Ley del Profesorado N° 24029, modificada por Ley N° 25212 y artículo 210° del Decreto Supremo N° 019-90-ED, que aprueba su reglamento, las mismas que han sido derogadas por la Ley N° 29944 - Ley De Reforma Magisterial, y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 004-2013-ED. No obstante dichas normas derogadas, exigían que el docente se encuentre inmerso en la carrera pública del profesorado, en calidad de nombrado, a quienes les garantizaba deberes y derechos, remuneración justa acorde con su elevada función, ascenso, escalafón, ambiente propicio de realización, desarrollo profesional y social (**Art. 140° del derogado D.S. N° 019-90-ED**);

Que, de igual manera el Artículo 47° de la derogada ley N° 24029, se otorgaba a los profesores de la carrera del profesorado a percibir las remuneraciones, bonificaciones y goces para el grupo profesional de los servidores de la administración pública, de acuerdo al Sistema Único de Remuneraciones establecido por el Decreto Legislativo N° 276. Igualmente, a remuneración por trabajos o cargos desempeñados fuera de su jornada ordinaria, en horarios diferentes dentro del mismo centro educativo o fuera de él. De acuerdo a lo anotado, estas remuneraciones se refieren para personal nombrado;





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL SAN IGNACIO



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Resolución Directoral De UGEL N° 04914 -2022-GR.CAJ-DRE/UGEL.SI.

Que, asimismo al remitirse al Sistema Único de Remuneraciones del Decreto Ley N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa del Sector Público, en su artículo 48° determina: **"Las remuneraciones de los servidores contratos será fijada en el respectivo contrato de acuerdo a la especialidad, funciones y tareas específicas que se le asignan y no conlleva bonificaciones de ningún tipo, ni los beneficios que esta ley establece"**, en razón a ello, las peticiones de pago de la Bonificación por Preparación de Clases y Evaluación, no corresponden al personal contratado;

Que, así mismo, la Ley N° 31365 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022, en su Artículo 6° **"se prohíbe el reajuste o incremento de remuneraciones, bonificaciones, beneficios, dietas, asignaciones, retribuciones, estímulos, incentivos, compensaciones económicas y conceptos de cualquier naturaleza, cualquiera sea su forma, modalidad, periodicidad y fuente de financiamiento. Asimismo, queda prohibida la aprobación de nuevas bonificaciones, beneficios, asignaciones, incentivos, estímulos, retribuciones, dietas, compensaciones económicas y conceptos de cualquier naturaleza con las mismas características señaladas anteriormente"**, concordante con el inciso 4.2) del Artículo 4° de la misma ley en donde refiere que: **"Todo acto administrativo, acto de administración o las resoluciones administrativas que autoricen gastos no son eficaces si no cuentan con el crédito presupuestario correspondiente en el presupuesto institucional o condicionan la misma a la asignación de mayores créditos presupuestarios, bajo exclusiva responsabilidad del titular de la entidad, así como del jefe de la Oficina de Presupuesto y del jefe de la Oficina de Administración, o los que hagan sus veces, en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público"**;

Que, estando a las consideraciones de hecho y derecho puntualizadas en el Informe N° 000372-2022-GR-DRE.CAJ/UGEL.SI/AJ, de fecha 19 de Diciembre del 2022, expedido por el Área de Asesoría Legal, de conformidad con la Ley Reforma Magisterial N° 29944, DS. N° 004-2013-ED, y con las atribuciones conferidas por la Ley N° 31365 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022, Decreto Legislativo N° 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público, Ley Orgánica del Ministerio de Educación N° 25762, Modificada por Ley N° 26510, D.S.N° 002-96-ED que aprueba el ROF del Ministerio de Educación, DS.N° 051-91-PCM, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales N° 27867, su Modificatoria Ley N° 27902, DS.N° 015-02-ED, que aprueba el ROF de las Direcciones Regionales, Resolución Suprema N° 203-2002-ED, que aprueba el ámbito jurisdiccional Organización Interna y CAP de las diversas Direcciones





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL SAN IGNACIO



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Resolución Directoral De UGEL N° 04914-2022-GR.CAJ-DRE/UGEL.SI.

Regionales de Educación y sus respectivas Unidades de Gestión Educativa, entre estas la de San Ignacio, y;

En uso de las facultades conferidas por la Resolución Directoral de la Unidad de Gestión Educativa Local N° 002283-2012/ED-San Ignacio, que actualiza el Manual de Organización y Funciones de la Institución, y Resolución Directoral Regional N° 2165-2020.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - **DECLARAR INFUNDADA** la solicitud presentada por el docente *WILMAN ANTONIO CABANILLAS CABANILLAS*, en su calidad de contratado en servicio del Estado los años 2009, 2011 y 2012, solicita la bonificación especial mensual por preparación de clases y evaluación, equivalente al 30% de su remuneración total, así como el pago total de sus intereses legales contenido en el Artículo 48° de la Ley del Profesorado N° 24029, modificada por Ley N° 25212, concordante con el Artículo 210° de su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 019-90-ED.

ARTÍCULO SEGUNDO.- DISPONER, que la Unidad de Trámite Documentario o la que haga sus veces en la Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio, notifique al docente comprometido en la presente resolución, de acuerdo al Artículo 18° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27744, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS.

Regístrese, Cúmplase y Comuníquese,



Mg. Oscar Gonzales Cruz
Director de la Unidad de Gestión Educativa Local
San Ignacio