



Resolución Directoral De UGEL N° 00212 -2023-GR.CAJ-DRE/UGEL.SI.

12 ENE 2023

San Ignacio;

VISTO; el Expediente N° 8623 de fecha 25 de noviembre del 2022, sobre el pago de la bonificación especial por preparación de clases y evaluación equivalente al 30%, e Informe Legal N° 000231-2023 emitido por la Jefatura de Asesoría Jurídica.

CONSIDERANDO:

Que, mediante el expediente del visto, de fecha 25 de noviembre del 2022, la docente **CHELI NOEMI CIEZA DELGADO**, solicita el reconocimiento de la bonificación especial por preparación de clases y evaluación equivalente al 30%, más los intereses legales de acuerdo a Ley.

Que, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2° de la Ley N° 24029, hasta antes de su derogatoria por la Ley N° 29944, "**La presente Ley norma el régimen del profesorado como carrera pública y como ejercicio particular, de acuerdo con el artículo 41° de la Constitución Política del Perú**". En el primer caso incluye a los respectivos profesores cesantes y jubilado. Asimismo, regula la situación de los no profesionales de la educación que ejercen funciones docentes.". Adicionalmente, el artículo 6° del Decreto Supremo N° 051-90-PCM, ha clasificado al total de servidores del Estado por Escalas, Niveles y Categorías; que, esta diferenciación ha introducido diez Escalas dentro de las cuales resulta conveniente referir a dos de ellas, con la finalidad de esclarecer su diferencia, así, dentro de la Escala N° 01, se incluyen a los Funcionarios y Directivos, a su vez estos se subdividen en ocho categorías desde los Funcionarios identificados como F-1, hasta los Funcionarios identificados como F-8; y dentro de la Escala N° 05, se incluyen a los Profesores comprendidos en la Ley N° 24029 y la Ley N° 25212, a su vez, estos servidores se subdividen en cinco categorías, los Profesores I y hasta Profesores V. La diferenciación así determinada, cumple la función de regular particularísimamente los derechos y deberes de los servidores diferenciados, así por ejemplo, resulta incompatible que un Funcionario F-3, pueda percibir, por ejemplo el beneficio económico regulado por el artículo 48°, de la Ley N° 24029, pues este beneficio es atribuido únicamente a quienes estuvieron incorporados a la Ley N° 24029, como los Profesores en sus distintas categorías. Igual razonamiento debe hacerse en relación con el personal docente al margen de la Ley N° 24029, como aquellos profesores incorporados por la Ley N° 29062 y la Ley N° 29944, para quienes se ha regulado de modo muy distinto la labor realizada para la preparación de clases y evaluación;

Que, así mismo, la Ley N° 31638 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2023, en su Artículo 6° "**se prohíbe el reajuste o incremento de remuneraciones, bonificaciones, beneficios, dietas, asignaciones, retribuciones,**





Resolución Directoral De UGEL N° 00212 -2023-GR.CAJ-DRE/UGEL.SI.

estímulos, incentivos, compensaciones económicas y conceptos de cualquier naturaleza, cualquiera sea su forma, modalidad, periodicidad y fuente de financiamiento. Asimismo, queda prohibida la aprobación de nuevas bonificaciones, beneficios, asignaciones, incentivos, estímulos, retribuciones, dietas, compensaciones económicas y conceptos de cualquier naturaleza con las mismas características señaladas anteriormente”, concordante con el inciso 4.2) del Artículo 4° de la misma ley en donde refiere que: “Todo acto administrativo, acto de administración o las resoluciones administrativas que autoricen gastos no son eficaces si no cuentan con el crédito presupuestario correspondiente en el presupuesto institucional o condicionan la misma a la asignación de mayores créditos presupuestarios, bajo exclusiva responsabilidad del titular de la entidad, así como del jefe de la Oficina de Presupuesto y del jefe de la Oficina de Administración, o los que hagan sus veces, en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público”;

Que, estando a las consideraciones de hecho y derecho puntualizadas en el Informe N° 000231-2023-GR-DRE.CAJ/UGEL.SI/AJ, de fecha 12 de Enero del 2023, expedido por el Área de Asesoría Legal, de conformidad con la Ley Reforma Magisterial N° 29944, DS. N° 004-2013-ED, y con las atribuciones conferidas por la Ley N° 31638 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2023, Decreto Legislativo N° 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público, Ley Orgánica del Ministerio de Educación N° 25762, Modificada por Ley N° 26510, D.S. N° 002-96-ED que aprueba el ROF del Ministerio de Educación, D.S. N° 051-91-PCM, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales N° 27867, su Modificatoria Ley N° 27902, D.S. N° 015-02-ED, que aprueba el ROF de las Direcciones Regionales, Resolución Suprema N° 203-2002-ED, que aprueba el ámbito jurisdiccional Organización Interna y CAP de las diversas Direcciones Regionales de Educación y sus respectivas Unidades de Gestión Educativa, entre estas la de San Ignacio, y;

En uso de las facultades conferidas por la Resolución Directoral de la Unidad de Gestión Educativa Local N° 002283-2012/ED-San Ignacio, que actualiza el Manual de Organización y Funciones de la Institución, y Resolución Directoral Regional N° 2165-2020.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR INFUNDADA la solicitud presentada por la docente **CHELI NOEMI CIEZA DELGADO**, sobre el reconocimiento de la **bonificación especial por preparación de clases y evaluación equivalente al 30%, más los intereses legales de acuerdo a Ley.**





Resolución Directoral De UGEL N° 00212 -2023-GR.CAJ-DRE/UGEL.SI.

ARTÍCULO SEGUNDO.- DISPONER, que la Unidad de Trámite Documentario o la que haga sus veces en la Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio, notifique al docente comprometido en la presente resolución, de acuerdo al Artículo 18° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27744, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS.

Regístrese, Cúmplase y Comuníquese,



Mg. Oscar Gonzales Cruz
Director de la Unidad de Gestión Educativa Local
San Ignacio

OGC/D.UGELSI
MSCN/OA
MPC/AJ