



Resolución Directoral de U.G.E.L. N° 03796 -2023-GR.CAJ-DRE/UGEL.SI.

19 JUN 2023

SAN IGNACIO;

VISTO: la sentencia del Juzgado Civil de la Provincia de San Ignacio, recaída en el Exp. N° 00441-2019-0-1704-JR-LA-01, seguido por doña WILMA GARCIA SUAREZ, contra la Unidad de Gestión Educativa Local de San Ignacio, la Gerencia Regional de Educación de Cajamarca y el Procurador Público Regional de Cajamarca, sobre Proceso Contencioso Administrativo; el Informe N° 446-2023-GR-DRE.CAJ/UGEL-SI/AJ., y;

CONSIDERANDO:

Que, es política de la Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio, adoptar las medidas necesarias con la finalidad de cumplir con los mandatos judiciales, conforme con las normas legales vigentes;

Que, en el Expediente Judicial N° 00441-2019-0-1704-JR-LA-01, seguido por doña WILMA GARCIA SUAREZ, contra la Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio, la Gerencia Regional de Educación de Cajamarca y el Procurador Público encargado de asuntos judiciales del Gobierno Regional de Cajamarca, sobre Proceso Contencioso Administrativo, ante el Juzgado Civil de San Ignacio, se ha dictado sentencia mediante resolución número CINCO, de fecha 06-10-2020, declarando: **a) FUNDADA EN PARTE** la demanda interpuesta por la demandante WILMA GARCIA SUAREZ; en consecuencia: **b) DECLARO NULAS** en parte la Resolución Directoral UGEL N° 1130-2019-ED/SAN IGNACIO, y la Resolución Directoral Regional N° 5537-2018/ED-CAJ. **c) ORDENO** que la demandada UGEL San Ignacio expida nueva resolución en la que se reconozca a la demandante WILMA GARCIA SUAREZ como trabajadora administrativa permanente (no nombrada), bajo los alcances de la Ley N° 24041 y la consecuente incorporación en planilla. **d) DECLARAR INFUNDADA** la pretensión de otorgamiento de bonificaciones establecidas en las leyes 29702, 29874, 25671 y otras;

Que, con resolución NUEVE, de fecha 05-12-2022, la Sala Descentralizada Mixta y de Apelaciones de Jaén, ha emitido sentencia de vista, la cual resuelve CONFIRMAR la sentencia contenida en la resolución número CINCO, que declara FUNDADA EN PARTE la demanda interpuesta por doña WILMA GARCIA SUAREZ, en consecuencia se DECLARA NULAS en parte la Resolución Directoral UGEL N° 1130-2019-ED/SAN IGNACIO, y la Resolución Directoral Regional N° 5537-2018/ED-CAJ; y se ORDENA que la demandada UGEL San Ignacio expida nueva resolución a través de la que: Reconozca a la demandante WILMA GARCIA SUAREZ como trabajadora administrativa permanente (no nombrada), bajo los alcances de la Ley N° 24041 y la consecuente incorporación en planilla;

Que, siendo confirmada la resolución número CINCO (sentencia), por la Sala Descentralizada Mixta y de Apelaciones de Jaén, el Juzgado Civil de la provincia de San Ignacio, mediante Resolución número DIEZ, de fecha 24-01-2023, recaída en el Expediente N° 00441-2019-0-1704-JR-LA-01, REQUIERE a la demandada UGEL San Ignacio, a fin de que cumpla con emitir la resolución administrativa reconociendo a la demandante WILMA GARCIA SUAREZ como trabajadora administrativa permanente (no nombrada), bajo los alcances de la Ley N° 24041 y la consecuente incorporación en planillas, asimismo nulas en parte la Resolución Directoral UGEL N° 1130-2019-ED/SAN IGNACIO, y la Resolución Directoral Regional N° 5537-2018/ED-CAJ;

Que, el Artículo 8°, numeral 8.1 de la Ley N° 31638, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2023, sobre medidas en materia de personal, establece que se prohíbe la incorporación del personal en el Sector Público por servicios personales y el nombramiento, estableciéndose salvedades en algunos supuestos, entre los que se detalla el literal k), el cual a la letra dice: "El ingreso de personal por mandato de sentencias judiciales en calidad de cosa juzgada"; asimismo el primer párrafo del numeral 8.2 de la ley antes glosada establece que: "Para la aplicación de los casos de excepción establecidos desde el literal a) hasta el literal ñ) del numeral precedente, salvo para lo establecido en los literales h), i) y j), es requisito que las plazas o puestos a ocupar se encuentren aprobados en el Cuadro de Asignación de Personal (CAP), en el Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP Provisional) o en el Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE) y en el Presupuesto Análítico de Personal



Resolución Directoral de U.G.E.L. N° 03796-2023-GR.CAJ-DRE/UGEL.SI.

(PAP), según corresponda, así como que las plazas o puestos a ocupar se encuentren registradas en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público (AIRHSP) a cargo de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas, y que cuenten con la respectiva certificación del crédito presupuestario."

Que, en cumplimiento de la Ley N° 31638, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2023, detallada en el considerando precedente, corresponde realizar los trámites respectivos a fin de que la plaza de la administrada sea incorporada en el Cuadro de Asignación de Provisional – CAP Provisional, o en el Cuadro de Puestos de la Entidad – CPE, y en el Presupuesto Analítico de Personal – PAP, de la Unidad Ejecutora 304 – Educación San Ignacio; así como su trámite para el registro en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público - AIRHSP, a cargo de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas – MEF, previa certificación del crédito presupuestario correspondiente, conforme a la Directiva N° 0003-2022-EF/53.01, "Normas para el registro de información en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público"; asimismo el trámite que establece el D.U. N° 038-2019-EF, D.U. N° 420-2019-EF, D.S. N° 320-2022-EF, D.S. N° 03-2022-EF y las normas que se emitan por ejercicio presupuestal, precisándose que cumplido el trámite establecido en las dispositivos detallados en el presente considerando, se procederá a ejecutar el pago de remuneraciones;

Que, con Informe Legal N° 446-2023-GR-DRE.CAJ/UGEL-SI/AAJ., el Jefe del Área de Asesoría Jurídica de la Unidad de Gestión Educativa Local de San Ignacio, señala que, corresponde en esta instancia acatar el mandato judicial emitido por el Juzgado Civil de San Ignacio, reconociendo a la demandante WILMA GARCIA SUAREZ como trabajadora administrativa permanente (no nombrada), bajo los alcances de la Ley N° 24041 y la consecuente incorporación en planillas, en el mismo cargo o puesto laboral que en la actualidad viene ocupando; esto es, como apoyo en la Unidad de Personal, bajo el mismo nivel y grupo ocupacional, así como en la misma escala remunerativa en la que se le viene pagando por el trabajo efectivo realizado, para lo cual deberá tener a la vista sus últimas boletas de pago y otro documento que considere idóneo para el esclarecimiento de la presente incertidumbre jurídica;

Que, las sentencias judiciales con autoridad de cosa juzgada se cumplen en sus propios términos, sin poder calificar su contenido o sus fundamentos, restringir sus efectos o interpretar sus alcances, bajo responsabilidad civil, penal o administrativa, conforme al Art. 4° del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial – D.S. N° 017-93-JUS.;

Que, por lo expuesto, estando acreditado que la administrada WILMA GARCIA SUAREZ, ocupa el cargo de apoyo a la Unidad de Personal – Grupo Técnico, según consta en la boleta de pago del mes de mayo de 2023, derivado del régimen laboral – CAS, Decreto Legislativo N° 1057, corresponde ser reconocida bajo los alcances de la Ley N° 24041, en dicho puesto y grupo profesional, conforme lo recomienda el asesor legal mediante Informe Legal N° 446-2023-GR-DRE.CAJ/UGEL-SI/AJ, por motivo que el fallo judicial no establece dicha precisión;

Que estando a lo dispuesto por el Despacho Directoral, a lo actuado por el Especialista Administrativo I del Equipo de Personal, a lo visado por los Jefes de las Oficinas de: Administración, Planeamiento y Desarrollo Institucional, y Asesoría Jurídica, de la Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio;

De conformidad con la Ley N° 31638, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2023, Decreto Ley N° 25762 - Ley Orgánica del Ministerio de Educación; Modificada por la Ley N° 26510 y Decreto Supremo N° 006-2006-ED, Reglamento de Organizaciones y Funciones del Ministerio de Educación, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales N° 27867; su Modificatoria la Ley N° 27902, D.S. N° 015-02-ED, que aprueba el ROF de las Direcciones Regionales, Resolución Suprema N° 203-2002-ED, aprueba el ámbito jurisdiccional Organización Interna y CAP de las Diversas Direcciones Regionales de Educación, Ordenanza Regional N° 011-2017-GR.CAJ-CR., que aprueba el CAP de las diferentes Unidades de Gestión Educativa Local, entre éstas la de San Ignacio, y;

En uso de las facultades conferidas por la Resolución Directoral UGEL N° 002283-2012/ED-San Ignacio, que aprueba el Manual de Organización y Funciones de la Institución;



Resolución Directoral de U.G.E.L. N° 03796-2023-GR.CAJ-DRE/UGEL.SI.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- RECONOCER, en mérito al mandato judicial en calidad de cosa juzgada, a doña **WILMA GARCIA SUAREZ**, como trabajadora administrativa permanente (no nombrada), bajo los alcances de la Ley N° 24041, en el cargo de apoyo en la Unidad de Personal – Oficina de Administración de la UGEL San Ignacio, Grupo Profesional Técnico, e incorporación en planilla de pagos.

ARTICULO SEGUNDO.- DISPONER, que la Responsable del Aplicativo Informático de Recursos Humanos del Sector Público – AIRSH, de la UGEL San Ignacio realice los trámites correspondientes ante el Ministerio de Economía para la incorporación a la planilla mensual de la comandante **WILMA GARCIA SUAREZ**, tal como lo precisa la Directiva N° 0003-2022-EF/53.01, "Normas para el registro de información en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público". Asimismo la incorporación en el Presupuesto Analítico de Personal -PAP y Cuadro de Asignación de Personal – CAP, de la Unidad Ejecutora 304 – Educación San Ignacio, precisándose que cumplido dicho trámite y el del considerando sexto de la presente resolución, se podrá efectuar el pago conforme a la directiva antes descrita, que contiene las condiciones legales para ejecutar pago de remuneraciones.

ARTICULO TERCERO.- DISPONER, que la Oficina de Trámite Documentario, o la que haga sus veces en la Unidad de Gestión Educativa Local de San Ignacio, notifique la presente resolución al personal comprendido de remuneraciones y demás derechos, conforme al mandato judicial, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General.

Regístrese y Comuníquese,

Mg. Oscar GONZALES CRUZ

Director
UGEL San Ignacio

OGC/D.UGEL-SI
MSC/WCA
SCVA/J.OPDI
EEV/OAJ
NRGO/J.U.PER
Luis Pirovec
S.I. 11-05-2023

