



## Resolución Directoral de U.G.E.L. N° 005901 -2023-GR-CAJ-DRE/UGEL-SI.

SAN IGNACIO;

21 DIC 2023

**VISTO;** el Informe N° 483-2023-GR-DRE.CAJ/UGEL-SI/OA/UPE-ERP., sobre reconocimiento de vacaciones truncas, a favor de doña GLORIA GARCIA PINTADO, servidora contratada bajo el Régimen Laboral del D.L. N° 1057, demás documentos que se adjuntan, y;

### CONSIDERANDO:

Que, el Decreto Legislativo No 1057, modificado por la Ley N° 29849, Ley que elimina progresivamente el Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y que modifica e incorpora nuevos derechos laborales para los trabajadores bajo el régimen del CAS, establece dentro de los beneficios, el gozar de vacaciones remuneradas de treinta (30) días naturales, previo cumplimiento de la prestación de servicio por un año;

Que, el inciso f), Artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1057 "Contratación Administrativa de Servicios - CAS", el mismo que se modificó por la Ley N° 29849, vigente a partir del 07 de abril de 2012, otorga al trabajador bajo ese régimen: "Vacaciones remuneradas de (30) días naturales"; a su vez el inciso 8.1 del artículo 8° del Decreto Supremo N° 065-2012-PCM "Establece modificaciones al Reglamento del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios - Decreto Supremo N° 075-2008-PCM", de los trabajadores CAS, señala que "El descanso físico es el beneficio del que goza quien presta servicios bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios, que consiste en no prestar servicios por un periodo de 30 días naturales, por cada año de servicios cumplido, recibiendo el íntegro de la contraprestación. Este beneficio se adquiere al año de prestación de servicios en la entidad. La renovación o prórroga no interrumpe el tiempo de servicios acumulado"; y, el inciso 8.5 de indicada norma legal establece: "Si el contrato concluye al año de servicios o después de éste sin que se haya hecho efectivo el respectivo descanso físico, el trabajador percibe el pago correspondiente al descanso físico acumulado y no gozado por cada año de servicios cumplido...";

Que, el inciso 8.6. Artículo 8° del Decreto Supremo N° 065-2012-PCM "Establece modificaciones al Reglamento del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios" establece que si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente, al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad. El cálculo de la compensación se hace en base al cincuenta por ciento (50%) de la retribución que el contratado percibía al momento del cese;

Que, estando a lo dispuesto en el D. Leg. N° 1057, D.S N° 065-2011-PCM, la Ley N° 29849, y, siempre y cuando los beneficiarios cumplan con los requisitos establecidos en dichas normas legales, corresponde el pago respecto al descanso físico acumulado y no gozado por cada año laborado, debiendo otorgarse el derecho de vacaciones truncas a doña GLORIA GARCIA PINTADO, servidora contratada bajo dicho régimen y cuyo contrato fue resuelto por la causal de renuncia, de conformidad a lo señalado en el Informe N° 483-2023/GR-DRE.CAJ/UGEL-SI/UPER/ERP, por la suma de CUATROCIENTOS VEINTITRES CON 75/100 SOLES (S/. 423.75), correspondiente al periodo laborado desde el 12-05-2023 hasta el 04-09-2023;

Que, con Informe N° 481-2023/GR-DRE.CAJ/UGEL-SI/UPER/ERP, se hace de conocimiento a la Unidad de Personal de la UGEL San Ignacio, que en lo referente a la devolución de pago indebido de contrato CAS de doña GLORIA GARCIA PINTADO, no se ha contado con la carta de renuncia de dicha trabajadora, en tal sentido, no se ha bloqueado el pago de los meses setiembre y octubre originándose el pago indebido de los meses en mención, como consta en las boletas de pago de los meses de setiembre y octubre de 2023 y los registros SIAF setiembre N° 1610 y octubre N° 1970. Asimismo la administrada ha realizado la devolución del total bruto según contrato, precisándose que la renuncia tiene vigencia desde el 05-09-2023 por lo tanto, el monto a devolver asciende a la suma de S/. 2,520.00; y con respecto al monto de Essalud la suma de S/. 243.00, el cual se estará descontando de sus vacaciones truncas;

Que, estando a lo dispuesto por el Despacho Directoral, a lo actuado por el Especialista Administrativo I del Equipo de Personal, a lo visado por los Jefes de las Oficinas de: Administración, Planeamiento y Desarrollo Institucional, y Asesoría Jurídica de la Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio;



## Resolución Directoral de U.G.E.L. Nº 5901 -2023-GR.CAJ-DRE/UGEL.SI.

De conformidad con la Ley N° 31638, Ley de presupuesto del sector público para el año fiscal 2023, Ley N° 27783 "Ley de Bases de la Descentralización", Ley N° 27867 "Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales" y sus Modificadorias; Ley N° 29158 "Ley Orgánica del Poder Ejecutivo", D.S. N° 015-2002-ED, el que aprueba el ROF de las Direcciones Regionales, Resolución Suprema N° 203-2002-ED, aprueba el ámbito jurisdiccional organización interna, y CAP de las diversas Direcciones Regionales de Educación, Ordenanza Regional N° 011-2017-GR.CAJ-CR., que aprueba el CAP de las diferentes Unidades de Gestión Educativa Local, entre éstas la de San Ignacio, y;

En uso de las facultades conferidas por la Resolución Directoral UGEL N° 002283-2012/ED-San Ignacio, que actualiza el Manual de Organización y Funciones de la Institución;

### SE RESUELVE:

**ARTICULO PRIMERO.- RECONOCER**, el pago por compensación vacacional unca, a favor de doña **GLORIA GARCIA PINTADO**, identificado con DNI N° 43174516, quien laboró bajo el régimen laboral del D.L. N° 1057, en el cargo de Coordinador de Innovación y Soporte Tecnológico, del programa Jornada Escolar Completa en la IEPS N° 16509 "José Carlos Mariátegui", del distrito Namballe y provincia San Ignacio, según lo detallado en el cuarto considerando de la presente resolución y de acuerdo al Informe N° 483-2023/GR-DRE.CAJ/UGEL-SI/OA/UPE-ERP, según el siguiente detalle:

N°	CARGO	PERIODO		TOTAL DIAS A CALCULAR (*)	REMUN. BASIC	TOTAL RECONOCIDO	MONTO PAGO INDEBIDO	TOTAL A PAGAR	INTERVENCION	META
		Del	Al							
1	Coordinador de Innovación y Soporte Tecnológico	12-05-2023	04-09-2023	113	1,350.00	423.75	243.00	180.75	Jornada Escolar Completa	013
<b>TOTAL DEUDA</b>								<b>180.75</b>		

**ARTICULO SEGUNDO.- PRECISAR**, que el beneficio que corresponda a la presente Resolución se hará efectivo en la medida que se cuente con la aprobación del Calendario de Compromisos por parte de la Dirección Nacional de Presupuesto Público del Ministerio de Economía y Finanzas.

**ARTICULO TERCERO.- AFÉCTESE**, a la cadena presupuestal correspondiente al Texto Único Ordenado del Clasificador de Gastos, tal como lo dispone la Ley N° 31638, Ley de presupuesto del sector público para el año fiscal 2023.

**ARTICULO CUARTO.- DISPONER**, que la Oficina de Trámite Documentario, o la que haga sus veces en la Unidad de Gestión Educativa Local de San Ignacio, notifique al personal comprendido en la presente Resolución, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General.

Regístrese y Comuníquese,



**Mg. Oscar GONZALES CRUZ**

Director  
UGEL San Ignacio