



Resolución Directoral de U.G.E.L. N° 0078-2025-GR, CAJ-DRE/UGEL-SI.

SAN IGNACIO;

22 ENE. 2025

VISTO; el Informe N° 009-2025-GR-DRE.CAJ/UGEL-SI/OA/UPER/ERP., sobre compensación por vacaciones truncas al personal contratado durante el año 2024, perteneciente al D. Leg. N° 276, demás documentos que se adjuntan, y;

CONSIDERANDO:

Que, el Artículo 102° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM., establece que: "Las vacaciones anuales y remuneradas establecidas en la Ley, son obligatorias e irrenunciables, se alcanzan después de cumplir el ciclo laboral y pueden acumularse hasta dos periodos de común acuerdo con la entidad, preferentemente por razones del servicio. El ciclo laboral se obtiene al acumular doce (12) meses de trabajo efectivo, computándose para este efecto las licencias remuneradas y el mes de vacaciones cuando corresponda"; asimismo el Artículo 104° refiere que, "El servidor que cesa en el servicio antes de hacer uso de sus vacaciones, tienen derecho a percibir una remuneración mensual total por ciclo laboral acumulado como compensación vacacional, en caso contrario dicha compensación se hará proporcional al tiempo trabajado por dozavas partes";

Que, durante el año 2024, se han realizado contratos bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276, según siguiente detalle: i) Con Resolución Directoral N° 00275-2024, de fecha 26-01-2024, se resuelve contratar por servicios personal a doña SANDRA KIAYRA CAMPOS CRUZ, como Trabajador de Servicios en la IES "Tito Cusy Yupanqui" del distrito y provincia San Ignacio, a partir del 24-01-2024, hasta el 31-12-2024; ii) Con Resolución Directoral N° 001210-2024, de fecha 27-02-2024, se resuelve contratar por servicios personal a don NILSSON JUNIOR GARCIA TINOCO, como Técnico Administrativo en la sede UGEL San Ignacio, del distrito y provincia San Ignacio, a partir del 20-02-2024, hasta el 31-12-2024; iii) Con Resolución Directoral N° 001208-2024, de fecha 27-02-2024, se resuelve contratar por servicios personal a don LUCIANO OLANO BUSTAMANTE, como Técnico Administrativo en la sede UGEL San Ignacio, del distrito y provincia San Ignacio, a partir del 20-02-2024, hasta el 31-12-2024; en tal sentido, corresponde otorgar la compensación vacacional a cada uno de los servidores antes descritos, en proporción al tiempo laborado por dozavas partes, conforme lo dispone el Artículo 104° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM;

Que, el numeral 6.2, del Decreto de Urgencia N° 038-2019 - Decreto de urgencia que establece reglas sobre los ingresos correspondientes a los recursos humanos del sector público, sobre Compensación vacacional y vacaciones truncas, establece en su literal a), que es la compensación económica que se otorga a la servidora o el servidor cuando cesa en el servicio antes de hacer uso de sus vacaciones.

Que, con Decreto Supremo N° 420-2019-EF, se dictan disposiciones reglamentarias y complementarias para la aplicación del Decreto de Urgencia N° 038-2019, Decreto de Urgencia que establece reglas sobre los ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público, el cual en su numeral 4.1 sobre compensación vacacional refiere que es la compensación económica que se otorga a la servidora pública o servidor público nombrado, o contratado, cuando cesa en el servicio o culmina su contratación, según sea el caso, sin hacer uso del goce físico de sus vacaciones. La compensación económica equivale al monto del MUC y el BET que percibe mensualmente la servidora pública o el servidor público, por cada treinta (30) días de vacaciones no gozadas, hasta un máximo de (2) dos periodos acumulados. Dicha compensación económica se encuentra afecta a carga social. Asimismo, el numeral 4.2 en lo referente a la compensación por vacaciones truncas establece que, es la compensación económica que se otorga a la servidora pública o servidor público nombrado, o contratado, cuando cesa en el servicio o culmina su contratación, según sea el caso, antes de cumplir el récord vacacional. El cálculo se realiza considerando la proporción del monto mensual del MUC y el BET que percibe la servidora pública o el servidor público, considerando los meses y días efectivamente prestados. Dicha compensación económica se encuentra afecta a carga social;

Que, con Informe N° 009-2025/GR-DRE.CAJ/UGEL-SI/OA/UPER/ERP., suscrito por el Responsable de la Oficina de Remuneraciones y Pensiones, remite la liquidación correspondiente a compensación por vacaciones truncas, reconociéndoles el tiempo laborado durante el año 2024, a favor de los siguientes servidores: i) SANDRA KIAYRA CAMPOS CRUZ, por la suma de NOVECIENTOS SEIS CON 53/100 SOLES (S/. 906.53); ii) NILSSON JUNIOR GARCIA TINOCO, por la suma de NOVECIENTOS UNO CON 90/100 SOLES (S/. 901.90); iii) LUCIANO OLANO BUSTAMANTE, por la suma de NOVECIENTOS UNO CON 90/100 SOLES (S/. 901.90); sumas liquidadas teniendo en cuenta la normatividad vigente para tal fin;

Que estando a lo dispuesto por el Despacho Directoral, a lo actuado por el Especialista Administrativo I del Equipo de Personal, a lo visado por los Jefes de las Oficinas de: Administración, Planeamiento y Desarrollo Institucional, y Asesoría Jurídica de la Unidad de Gestión Educativa Local San Ignacio;



Resolución Directoral de U.G.E.L. N° 0078 -2025-GR.CAJ-DRE/UGEL.SI.

De conformidad con la Ley N° 32185, Ley de presupuesto del sector público para el año fiscal 2025, Ley N° 27783 "Ley de Bases de la Descentralización", Ley N° 27867 "Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales" y sus Modificatorias; Ley N° 29158 "Ley Orgánica del Poder Ejecutivo"; D.S. N° 015-2002-ED, el que aprueba el ROF de las Direcciones Regionales, Resolución Suprema N° 203-2002-ED, aprueba el ámbito jurisdiccional organización interna, y CAP de las diversas Direcciones Regionales de Educación, Ordenanza Regional N° 011-2017-GR.CAJ-CR., que aprueba el CAP de las diferentes Unidades de Gestión Educativa Local, entre éstas la de San Ignacio, y;

En uso de las facultades conferidas por la Resolución Directoral UGEL N° 002283-2012/ED-San Ignacio, que actualiza el Manual de Organización y Funciones de la Institución;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- RECONOCER, el beneficio de compensación por vacaciones trunca, correspondiente al servicio efectivo realizado durante el año 2024, a favor de los servidores que a continuación se indica y de acuerdo al siguiente detalle:

N°	Apellidos y nombres	DNI	Periodo		Rem. Mensual MUC + BET	Días a liquidar (a)	Monto proporc. Diario (b)	Monto a pagar (a*b)
			Del	Al				
1	CAMPOS, CRUZ SANDRA KIAYRA	71198227	24/01/2024	31/12/2024	971.65	337	2.690	906.53
2	GARCIA TINOCO NILSSON JUNIOR	76208778	20/02/2024	31/12/2024	1,046.75	311	2.900	901.90
3	OLANO BUSTAMANTE LUCIANO	44662700	20/02/2024	31/12/2024	1,046.75	311	2.900	901.90
TOTAL								2,710.33

ARTICULO SEGUNDO.- PRECISAR, que el beneficio que corresponda a la presente Resolución se hará efectivo en la medida que se cuente con la aprobación del Calendario de Compromisos por parte de la Dirección Nacional de Presupuesto Público del Ministerio de Economía y Finanzas.

ARTICULO TERCERO.- AFÉCTESE, a la cadena presupuestal correspondiente al Texto Único Ordenado del Clasificador de Gastos, tal como lo dispone la Ley N° 31953, Ley de presupuesto del sector público para el año fiscal 2024.

ARTICULO CUARTO. - DISPONER, que la Oficina de Trámite Documentario, o la que haga sus veces en la Unidad de Gestión Educativa Local de San Ignacio, notifique al personal comprendido en la presente Resolución, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General.

Regístrese y Comuníquese,



Mg. Oscar GONZALES CRUZ

Director
UGEL San Ignacio